



COMUNE DI FONTANIVA

(Provincia di Padova)

Prot. 12091

Li 01 novembre 2020

OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa al geom. Dissegna Bernardo quale Responsabile degli uffici e servizi dell'Area "Lavori Pubblici, Commercio, Manutenzioni".

IL SINDACO

- Vista la deliberazione di G.C. n. 62 del 6.9.2018, esecutiva, avente per oggetto: "Determinazione della dotazione organica dell'Ente e approvazione del programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2019/2021";
- Vista la deliberazione di G.C. n. 110 del 24.12.2019, esecutiva, avente per oggetto: "Modifica del piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021";
- Visti articoli 13, 14 e 15 CCNL comparto Funzioni locali, stipulato in data 21/05/2018, che prevedono che gli enti debbano predisporre dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;
- Vista la deliberazione di G.C. n. 35 del 16.05.2019 avente per oggetto: Regolamento "Criteri generali conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative" – Autorizzazione sottoscrizione accordo definitivo", con la quale sono stati approvati i criteri per la pesatura e graduazione delle P.O.;
- Visto l'art. 7 del Regolamento, che disciplina la nomina e il conferimento delle P.O. nonché l'art. 4 che regola il compenso della retribuzione di posizione da attribuire con l'atto di conferimento della posizione;
- Vista la delibera di G.C. n. 71 del 29.9.2016 con la quale il Comune di Fontaniva ha approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Vista la delibera di G.C. n. 39 del 05.05.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata rivista l'organizzazione interna degli uffici e dei servizi e si è approvato il nuovo organigramma del Comune di Fontaniva;
- Visti gli articoli 13, 14 e 15 del CCNL comparto Funzioni locali, stipulato in data 21/05/2018 che prevedono che gli enti debbano predisporre dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;
- Vista la delibera G.C. n. 45 del 19.05.2020, con la quale è stata approvata la convenzione con l'Unione Montana del Grappa per il comando, a 18 ore settimanali, del geom. Bernardo Dissegna presso Il Comune di Fontaniva, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D2;
- Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione Montana del Grappa n. 13 del 12.10.2020 avente ad oggetto: "Autorizzazione al trasferimento definitivo per mobilità volontaria presso il Comune di Fontaniva, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., del geom. Dissegna Bernardo, Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1/P.E. D2, con decorrenza dal 01.11.2020";

- Vista la determinazione n. 295 del 30.10.2020 di presa d'atto dell'assunzione del geom. Dissegna quale Istruttore Direttivo Tecnico presso l'Area Lavori Pubblici, Commercio e Manutenzioni dal 1° novembre 2020;
- Considerato che spetta al Sindaco, con proprio atto, conferire l'incarico di Posizione Organizzativa;
- Visto il T.U. 267/2000;

DECRETA

- di incaricare, con decorrenza dal 1° novembre 2020, quale Responsabile-Posizione Organizzativa dell'Area "Lavori Pubblici, Commercio, Manutenzioni" (materie di competenza: Lavori Pubblici, Manutenzioni, Gestione squadra Operai, Ecologia, Commercio, CED, Gestione Informatica e Telefonia) il **geom. Bernardo Dissegna**, Categoria D1 giuridica e D2 economica;
- di dare atto che in forza dell'art. 3, comma 1 del Regolamento, l'incarico viene conferito fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, con eventuale prosecuzione per la durata massima di due mesi e comunque sino alla nomina del sostituto;
- di precisare altresì che l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della *performance* individuale, secondo la procedura prevista nell' art. 14, commi 4 e 5, del CCNL/2018;
- di attribuire la retribuzione- indennità di posizione di euro 9.500,00 annui lordi (per tredici mensilità), oltre alla retribuzione di risultato;
- di prendere atto che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie del C.C.N.L. compreso il compenso del lavoro straordinario;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al geom. Dissegna e all'Ufficio Personale;
- di pubblicare copia del presente provvedimento all'albo on-line del Comune e nel link "Amministrazione Trasparente".



IL SINDACO
Pitton dott. Edoardo