

**COMUNE DI FONTANIVA**

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: INDIRIZZI PER LA PARTE ECONOMICA 2017 DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA 2016-2017

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to Piotto Lorenzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Peruzzo Roberto

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **sette** del mese di **dicembre** alle ore **19:30** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li **02 GEN 2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Roberto Peruzzo

Reg. Pubbl. **11**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 D.Lgs 18/8/2000 n° 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno

02 GEN 2018

all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Li **02 GEN 2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Peruzzo Roberto

Eseguito l'appello, risultano:

Piotto Lorenzo	Sindaco	Presente
Miazzi Michele	Vicesindaco	Presente
Naldo William	Assessore	Presente
Spiga Sofia	Assessore	Presente
Trento Antonia	Assessore esterno	Presente

presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Assiste alla seduta il Sig. Peruzzo Roberto Segretario Comunale.

Il Sig. Piotto Lorenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune, ed E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs 18.8.2000 n° 267.

Li **13 GEN 2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Peruzzo Roberto

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, di cui all'art. 89 del D.Lgs. 267/2000;
- le deliberazioni di Giunta comunale n. 61 del 24/7/2014 di definizione della struttura organizzativa degli uffici, n. 84 del 20/10/2016 di riorganizzazione degli uffici e dei servizi e n. 74 del 14/11/2017 di ridefinizione della struttura organizzativa del Comune di Fontaniva, nella quale da ultimo è stata individuata la articolazione dei settori e degli uffici;
- la deliberazione di Giunta comunale del 26/01/2017 n. 5 con la quale è stata approvata la dotazione organica per il triennio 2017-2019 e la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2017-2019;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale del 02/07/2015 n. 65, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATA la seguente vigente normativa in materia di spesa per il personale comunale:

- Il D.Lgs. 165/2001, e segnatamente gli articoli 7 comma 5, 40, 45 comma 3, 47 e 57, quest'ultimo che dispone *"I contratti collettivi definiscono, incoerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati : a) alla performance individuale; b) alla performance collettiva, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"* (si omette la ricopiatura dei suddetti articoli);
- l'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006 (L.F. 2007) determina quale valore medio del triennio (da ultimo il triennio 2011-2013) il limite di "spesa del personale" cui sono soggetti gli enti locali,
- l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., in base al quale a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna P.A. non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014 regolante la contrattazione integrativa e le conseguenti disposizioni volte alla sanatoria degli errori nella contrattazione di cui all'art. 4 della L. 66/201 di conversione del D.L. 16/2014 c.d. "Decreto Salva Roma");
- l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015 (L.F. 2016) e le successive disposizioni modificative approvate con la L. 160/2016 di conversione del D.L. 113/2016 recante *"Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali ed il territorio"*, in base a cui ***".. a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della vigente normativa."***;
- l'art. 5 del CCNL comparto regioni-autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL. 22/01/2000 e definiti dall'articolo 31 comma 3 CCNL 2004, il CCNL giuridico 2006-2009 ed economico 2008-2009, sottoscritto il 31/07/2009
- il CCDI 2013-20158 sottoscritto il 26/11/2014 ed i relativi accordi economici valevoli anche per gli anni 2016-2017;
- i criteri in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come recepiti dal vigente regolamento comunale;

EVIDENZIATO che le risorse decentrate si suddividono in : risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL di comparto nazionale, risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali, nonché dallo stesso art. 15 comma 5 per gli effetti correlati all'ampliamento ed al miglioramento dei servizi ed attività senza aumento della dotazione organica ed una volta che sia stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio, sussistono le condizioni di cui all'articolo 40 comma 3-quinques T.u.p.i. D.Lgs. 165/2001.

Ritenuto che sia opportuno dare alla delegazione trattante i seguenti indirizzi nella conduzione delle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per gli anni 2016-2017, sulla base della definizione delle seguenti "risorse variabili":

- mantenimento della integrazione 1,2% art. 15, c. 2 CCNL 1998-2001 per €. 8.704,35 che sarà destinata ad integrazione quota 1b) anno corrente di cui al CDI 2016-2018 parte normativa
- la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente (escluso il personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- confermare le indennità di specifiche responsabilità;
- prevedere la possibilità di ulteriori progressioni orizzontali per l'anno 2017 sulla base della selezione applicabile con i criteri stabiliti con l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015 approvato con G.C. n. 21 del 10/3/2016, nel limite delle risorse da progressioni orizzontali che si sono rese disponibili fino al 2016 a seguito di cessazione di dipendenti del Comune di Fontaniva, e comunque non oltre il numero di 4 in categoria B, 2 in categoria C e 1 in categoria D;
- conferma dei progetti già approvati per il triennio 2015/2017 con G.C. n. 21 del 10/3/2016

DATO ATTO che il presente indirizzo è finalizzato allo svolgimento della contrattazione avviata nell'incontro con le RSU-OO.SS;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 T.u.e.l. D.Lgs. 267/2000, in quanto trattasi di materia attribuita all'organo esecutivo, nel rispetto dei vincoli del 2016/2018 e dei principi correlati all'armonizzazione dei sistemi contabili del D.lgs. 118/2001.

RICHIAMATI:

- il bilancio dell'esercizio finanziario 2017, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 27/02/2017;
- il piano esecutivo di gestione e piano performance per l'esercizio dell'anno 2017, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 dell'11/03/2017;
- il decreti del Sindaco a mezzo dei quale sono stati nominati i titolari delle aree delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8 e seguenti del nuovo ordinamento professionale del 31.03.1999;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in calce riportati;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare la narrativa precedente che si intende integralmente riportata come di seguito:

- mantenimento della integrazione 1,2% art. 15, c. 2 CCNL 1998-2001 per €. 8.704,35 che sarà destinata ad integrazione quota 1b) anno corrente di cui al CDI 2016-2018 parte normativa
- la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente (escluso il personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- confermare le indennità di specifiche responsabilità, prevedere la possibilità di ulteriori progressioni orizzontali per l'anno 2017 sulla base della selezione applicabile con i criteri stabiliti con l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015 approvato con G.C. n. 21 del 10/3/2016, nel limite delle risorse da progressioni orizzontali che si sono

rese disponibili fino al 2016 a seguito di cessazione di dipendenti del Comune di Fontaniva e comunque non oltre il numero di 4 in categoria B, 2 in categoria C e 1 in categoria D;

- conferma dei progetti già approvati per il trienni 2015/2017 con G.C. n. 21 del 10/3/2016.

2. di comunicare la presente deliberazioni alle RSU-OO.SS.

Con successiva apposita votazione unanime favorevole, la deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

PARERE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto citata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Daminato Fulvio

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012, si esprime:

☒ parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto citata.

☐ si da atto che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Daminato Fulvio



Prot. _____

COMUNE DI FONTANIVA
PROVINCIA DI PADOVA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: INDIRIZZI PER LA PARTE ECONOMICA 2017 DELLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
2016-2017**

PARERE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto citata.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Daminato Fulvio

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012, si esprime:

☒ parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto citata.

☐ si da atto che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Daminato Fulvio

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, di cui all'art. 89 del D.Lgs. 267/2000;
- le deliberazioni di Giunta comunale n. 61 del 24/7/2014 di definizione della struttura organizzativa degli uffici, n. 84 del 20/10/2016 di riorganizzazione degli uffici e dei servizi e n. 74 del 14/11/2017 di ridefinizione della struttura organizzativa del Comune di Fontaniva, nella quale da ultimo è stata individuata la articolazione dei settori e degli uffici;
- la deliberazione di Giunta comunale del 26/01/2017 n. 5 con la quale è stata approvata la dotazione organica per il triennio 2017-2019 e la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2017-2019;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale del 02/07/2015 n. 65, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATA la seguente vigente normativa in materia di spesa per il personale comunale:

- Il D.Lgs. 165/2001, e segnatamente gli articoli 7 comma 5, 40, 45 comma 3, 47 e 57, quest'ultimo che dispone *"I contratti collettivi definiscono, incoerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati : a) alla performance individuale; b) alla performance collettiva, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"* (si omette la ricopiatura dei suddetti articoli);
- l'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006 (L.F. 2007) determina quale valore medio del triennio (da ultimo il triennio 2011-2013) il limite di "spesa del personale" cui sono soggetti gli enti locali,
- l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., in base al quale a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna P.A. non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014 regolante la contrattazione integrativa e le conseguenti disposizioni volte alla sanatoria degli errori nella contrattazione di cui all'art. 4 del la L. 66/201 di conversione del D.L. 16/2014 c.d. "Decreto Salva Roma");
- l'articolo 1 comma 236 della Legge 208/2015 (L.F. 2016) e le successive disposizioni modificative approvate con la L. 160/2016 di conversione del D.L. 113/2016 recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali ed il territorio", in base a cui ***".. a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della vigente normativa."***;
- l'art. 5 del CCNL comparto regioni-autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL. 22/01/2000 e definiti dall'articolo 31 comma 3 CCNL 2004, il CCNL giuridico 2006-2009 ed economico 2008-2009 , sottoscritto il 31/07/2009
- il CCDI 2013-20158 sottoscritto il 26/11/2014 ed i relativi accordi economici valevoli anche per gli anni 2016-2017;

- i criteri in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come recepiti dal vigente regolamento comunale;

EVIDENZIATO che le risorse decentrate si suddividono in : risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL di comparto nazionale, risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali, nonché dallo stesso art. 15 comma 5 per gli effetti correlati all'ampliamento ed al miglioramento dei servizi ed attività senza aumento della dotazione organica ed una volta che sia stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio, sussistono le condizioni di cui all'articolo 40 comma 3-quinquies T.u.p.i. D.Lgs. 165/2001.

Ritenuto che sia opportuno dare alla delegazione trattante i seguenti indirizzi nella conduzione delle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per gli anni 2016-2017, sulla base della definizione delle seguenti "risorse variabili":

- mantenimento della integrazione 1,2% art. 15, c. 2 CCNL 1998-2001 per €. 8.704,35 che sarà destinata ad integrazione quota 1b) anno corrente di cui al CDI 2016-2018 parte normativa
- la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente (escluso il personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- confermare le indennità di specifiche responsabilità;
- prevedere la possibilità di ulteriori progressioni orizzontali per l'anno 2017 sulla base della selezione applicabile con i criteri stabiliti con l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015 approvato con G.C. n. 21 del 10/3/2016, nel limite delle risorse da progressioni orizzontali che si sono rese disponibili fino al 2016 a seguito di cessazione di dipendenti del Comune di Fontaniva, e comunque non oltre il numero di 4 in categoria B, 2 in categoria C e 1 in categoria D;
- conferma dei progetti già approvati per il trienni 2015/2017 con G.C. n. 21 del 10/3/2016

DATO ATTO che il presente indirizzo è finalizzato allo svolgimento della contrattazione avviata nell'incontro con le RSU-OO.SS;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 T.u.e.l. D.Lgs. 267/2000, in quanto trattasi di materia attribuita all'organo esecutivo, nel rispetto dei vincoli del 2016/2018 e dei principi correlati all'armonizzazione dei sistemi contabili del D.lgs. 118/2001.

RICHIAMATI:

- il bilancio dell'esercizio finanziario 2017, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 27/02/2017;
- il piano esecutivo di gestione e piano performance per l'esercizio dell'anno 2017, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 dell'11/03/2017;
- i decreti del Sindaco a mezzo dei quali sono stati nominati i titolari delle aree delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8 e seguenti del nuovo ordinamento professionale del 31.03.1999;

PROPONE

1. di approvare la narrativa precedente che si intende integralmente riportata come di seguito:

- mantenimento della integrazione 1,2% art. 15, c. 2 CCNL 1998-2001 per €. 8.704,35 che sarà destinata ad integrazione quota 1b) anno corrente di cui al CDI 2016-2018 parte normativa
- la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente (escluso il personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- confermare le indennità di specifiche responsabilità, prevedere la possibilità di ulteriori progressioni orizzontali per l'anno 2017 sulla base della selezione applicabile con i criteri stabiliti con l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015 approvato con G.C. n. 21 del 10/3/2016, nel limite delle risorse da progressioni orizzontali che si sono rese disponibili fino al 2016 a seguito di cessazione di dipendenti del Comune di Fontaniva e comunque non oltre il numero di 4 in categoria B, 2 in categoria C e 1 in categoria D;
- conferma dei progetti già approvati per il trienni 2015/2017 con G.C. n. 21 del 10/3/2016

2. di comunicare la presente deliberazioni alle RSU-OO.SS.