

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020 COMUNE DI FONTANIVA

Il giorno giovedì 31 dicembre 2020 alle ore 12.00 nel Municipio di Fontaniva, sono presenti in modalità telematica:

la delegazione di parte pubblica:

- Presidente – Segretario Comunale dott. Manuel Bruno
Componenti:
- Responsabile Ufficio Ragioneria – Economato – Tributi – dott. Manuel Bruno
- Componente: Gazzola Carlo – assente: sostituto nominato: Malacco Daniela Resp. Ufficio Personale

la delegazione di parte sindacale:

- FP CGIL Manuela De Paolis
- CISL FP Alessandro Piovan
- CSA Giancarlo Chemello

per la R.S.U.

- Tamara Bregant
- Susanna Bragagnolo

Premesso che:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2020/2022, si da atto che con tale contratto si è provveduto ad adeguare la contrattazione decentrata alle disposizioni della contrattazione nazionale come previsto dal vigente contratto CCNL del 21/05/2018.
2. Per l'anno 2020, preso atto che la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stata effettuata con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, la destinazione delle risorse è definita con il presente accordo, nel rispetto delle disposizioni previste nel vigente contratto CCDI riferito al triennio 2020-2022.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avere già avviato nel corso dell'anno, le trattative per la definizione del contratto integrativo per l'annualità 2020.
4. Con delibera di Giunta Comunale n. 115 del 17 novembre 2020 è stato approvato un atto di indirizzo per la costituzione del Fondo per la Produttività annualità 2020, dando indicazioni sull'utilizzo delle stesse per la conclusione della contrattazione decentrata per il corrente anno.



5. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020.
2. Il presente accordo non conserva validità dopo la data suddetta per gli Istituti di carattere economico, che verranno disciplinati dal CCDI per gli anni successivi con apposito accordo per la parte economica.
3. L'Amministrazione provvederà a comunicare via mail il presente accordo ad ogni dipendente; a coloro che non hanno in dotazione una postazione con accesso alla rete, verrà consegnata una copia cartacea a titolo informativo.

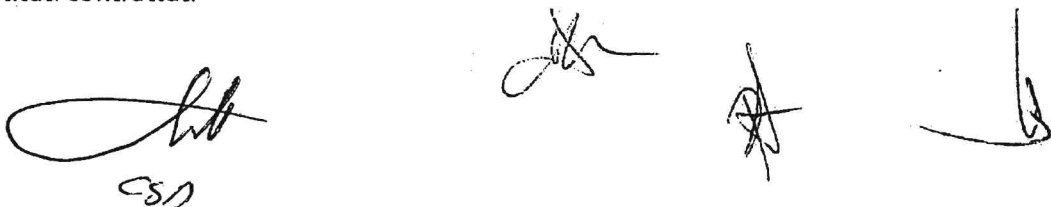
Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 (Tabella 1).
2. Dette risorse sono state definite con determinazione del Responsabile del Personale n. 195 del 23 luglio 2020 ed integrate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 17 novembre 2020.
3. Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la Tabella 2, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati delineati e definiti nella deliberazione di Giunta n. 115 del 17 novembre 2020.

Art. 3 – Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati dal vigente accordo decentrato integrativo aziendale 2020-2022;

Art. 4 – Istituti contrattati



CS)

- Viene rideterminata la disciplina relativamente alle indennità riportate nel CAPO IV dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2020-2022 con la distribuzione di seguito indicata:

- art. 10 "Indennità condizioni di lavoro" nel seguente modo:

Art. 10 co. 1 Attività esposta a rischio					
Dipendenti	Mansioni	Indennità giorn.	Giorni teorici di presenza per dipendente	Indennità massima erogabile per dipendente	Indennità massima erogabile
n. 4	Operatori esterni	1,50	255	382,50	1.530,00
Art. 10 co. 1 Indennità di maneggio valori					
Dipendenti	Mansioni	Indennità giorn.	Giorni teorici di presenza per dipendente	Indennità massima erogabile per dipendente	Indennità massima erogabile
n. 1	Economo comunale	1,50	255	382,50	382,50

- art. 12 "Indennità per ulteriori specifiche responsabilità" nel seguente modo:

Art. 12 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità			
Dipendenti	Qualifica	Indennità per singolo dipendente	Totale erogabile
n. 2	Ufficiale di stato civile	350,00	700,00

- art. 13.7 e 13.8 "Indennità ex art. 56 quinquies e sexies CCNL" nel seguente modo:

Art. 13.8 Indennità di funzione			
Dipendenti	Mansioni	Indennità erogabile per singolo dipendente	Indennità erogabile complessiva
n. 1	Vice Comandante	2.500,00	2.500,00
n. 2	Istruttore	1.300,00	2.600,00

Art. 13.7 Indennità di servizio esterno			
Dipendenti	Mansioni	Indennità erogabile per singolo dipendente	Indennità erogabile complessiva
n. 1	Vice Comandante	3,00	750,00
n. 2	Istruttore	3,00	1.500,00
		Totale	2.250,00

- art. 11 "Indennità per specifiche responsabilità" nel seguente modo:

Art. 11	Indennità per specifiche responsabilità	
Dipendenti	Mansioni	Indennità massima erogabile complessiva
n. 1	Dipendente	2.500,00
		2.500,00

- di quantificare in € 2.600,00 le risorse da destinare alle progressioni economiche e di attivare la selezione per n. 2 dipendenti di categoria C, n. 1 dipendente di categoria B/B3, e n. 1 dipendente di categoria A;

Le particolari e specifiche responsabilità sono attribuite ai propri collaboratori con apposito provvedimento dai Responsabili di posizione organizzativa tenuto conto delle disposizioni di cui al CCDI 2020-2022;

La data di decorrenza e termine del beneficio ai dipendenti a quali è stata attribuita con provvedimento formale per il periodo in questione la particolare e specifica responsabilità viene fissata dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

Tutti gli istituti e le somme stanziati saranno comunque sono da intendersi importi presunti e pertanto soggetti a verifica e conteggio puntuale in sede di liquidazione del presente accordo, secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

LETTO E SOTTOSCRITTO

Fontaniva, 31/12/2020

Parte Pubblica

Presidente: Dott. Bruno Manuel RSU: F.to Manuel Bruno

Componente: Manuel Bruno – Resp. Servizio Finanziario F.to Manuel Bruno

Componente: Gazzola Carlo – assente: sostituto nominato: Malacco Daniela Resp. Ufficio Personale F.to Daniela Malacco

Parte Sindacale

RSU: F.to Tamara Bregant

RSU: F.to Susanna Bragagnolo

FP CGIL: FP CGIL

CISL FP

CSA

F.to Manuela De Paolis

F.to Alessandro Piovani

F.to Giancarlo Chemello

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020 COMUNE DI FONTANIVA

Il giorno giovedì 31 dicembre 2020 alle ore 12.00 nel Municipio di Fontaniva, sono presenti in modalità telematica:

la delegazione di parte pubblica:

- Presidente – Segretario Comunale dott. Manuel Bruno
Componenti:
- Responsabile Ufficio Ragioneria – Economato – Tributi – dott. Manuel Bruno
- Componente: Gazzola Carlo – assente: sostituto nominato: Malacco Daniela Resp. Ufficio Personale

la delegazione di parte sindacale:

- FP CGIL Manuela De Paolis
- CISL FP Alessandro Piovan
- CSA Giancarlo Chemello

per la R.S.U.

- Tamara Bregant
- Susanna Bragagnolo

Premesso che:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2020/2022, si da atto che con tale contratto si è provveduto ad adeguare la contrattazione decentrata alle disposizioni della contrattazione nazionale come previsto dal vigente contratto CCNL del 21/05/2018.
2. Per l'anno 2020, preso atto che la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stata effettuata con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, la destinazione delle risorse è definita con il presente accordo, nel rispetto delle disposizioni previste nel vigente contratto CCDI riferito al triennio 2020-2022.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avere già avviato nel corso dell'anno, le trattative per la definizione del contratto integrativo per l'annualità 2020.
4. Con delibera di Giunta Comunale n. 115 del 17 novembre 2020 è stato approvato un atto di indirizzo per la costituzione del Fondo per la Produttività annualità 2020, dando indicazioni sull'utilizzo delle stesse per la conclusione della contrattazione decentrata per il corrente anno.



5. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020.
2. Il presente accordo non conserva validità dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che verranno disciplinati dal CCDI per gli anni successivi con apposito accordo per la parte economica.
3. L'Amministrazione provvederà a comunicare via mail il presente accordo ad ogni dipendente; a coloro che non hanno in dotazione una postazione con accesso alla rete, verrà consegnata una copia cartacea a titolo informativo.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 (Tabella 1).
2. Dette risorse sono state definite con determinazione del Responsabile del Personale n. 195 del 23 luglio 2020 ed integrate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 17 novembre 2020.
3. Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la Tabella 2, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
4. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati delineati e definiti nella deliberazione di Giunta n. 115 del 17 novembre 2020.

Art. 3 – Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati dal vigente accordo decentrato integrativo aziendale 2020-2022;

Art. 4 – Istituti contrattati



2

1. Viene rideterminata la disciplina relativamente alle indennità riportate nel CAPO IV dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2020-2022 con la distribuzione di seguito indicata:

- art. 10 "Indennità condizioni di lavoro" nel seguente modo:

Art. 10 co. 1		Attività esposta a rischio			
Dipendenti	Mansioni	Indennità giorn.	Giorni teorici di presenza per dipendente	Indennità massima erogabile per dipendente	Indennità massima erogabile
n. 4	Operatori esterni	1,50	255	382,50	1.530,00
Art. 10 co. 1		Indennità di maneggio valori			
Dipendenti	Mansioni	Indennità giorn.	Giorni teorici di presenza per dipendente	Indennità massima erogabile per dipendente	Indennità massima erogabile
n. 1	Economo comunale	1,50	255	382,50	382,50

- art. 12 "Indennità per ulteriori specifiche responsabilità" nel seguente modo:

Art. 12 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità			
Dipendenti	Qualifica	Indennità per singolo dipendente	Totale erogabile
n. 2	Ufficiale di stato civile	350,00	700,00

- art. 13.7 e 13.8 "Indennità ex art. 56 quinquies e sexies CCNL" nel seguente modo:

Art. 13.8		Indennità di funzione	
Dipendenti	Mansioni	Indennità erogabile per singolo dipendente	Indennità erogabile complessiva
n. 1	Vice Comandante	2.500,00	2.500,00
n. 2	Istruttore	1.300,00	2.600,00

Art. 13.7		Indennità di servizio esterno	
Dipendenti	Mansioni	Indennità erogabile per singolo dipendente	Indennità erogabile complessiva
n. 1	Vice Comandante	3,00	750,00
n. 2	Istruttore	3,00	1.500,00
		Totale	2.250,00

- art. 11 "Indennità per specifiche responsabilità" nel seguente modo:

Art. 11	Indennità per specifiche responsabilità	
Dipendenti	Mansioni	Indennità massima erogabile complessiva
n. 1	Dipendente	2.500,00
		2.500,00

- di quantificare in € 2.600,00 le risorse da destinare alle progressioni economiche e di attivare la selezione per n. 2 dipendenti di categoria C, n. 1 dipendente di categoria B/B3, e n. 1 dipendente di categoria A;

Le particolari e specifiche responsabilità sono attribuite ai propri collaboratori con apposito provvedimento dai Responsabili di posizione organizzativa tenuto conto delle disposizioni di cui al CCDI 2020-2022;

La data di decorrenza e termine del beneficio ai dipendenti a quali è stata attribuita con provvedimento formale per il periodo in questione la particolare e specifica responsabilità viene fissata dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

Tutti gli istituti e le somme stanziati saranno comunque sono da intendersi importi presunti e pertanto soggetti a verifica e conteggio puntuale in sede di liquidazione del presente accordo, secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

LETTO E SOTTOSCRITTO

Fontaniva, 31/12/2020

Parte Pubblica

Presidente: Dott. Bruno Manuel RSU: F.to Manuel Bruno

Componente: Manuel Bruno – Resp. Servizio Finanziario F.to Manuel Bruno

Componente: Gazzola Carlo – assente: sostituto nominato: Malacco Daniela Resp. Ufficio Personale F.to Daniela Malacco

Parte Sindacale

RSU: F.to Tamara Bregant

RSU: F.to Susanna Bragagnolo

FP CGIL: FP CGIL

CISL FP

CSA

F.to Manuela De Paolis

F.to Alessandro Piovan

F.to Giancarlo Chemello