



COMUNE DI FONTANIVA
(Provincia di Padova)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo 2021
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link
http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare_del_19_luglio_2012_n_25.html

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 21 dicembre 2021 RELATIVA ALL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DI CUI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2021	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2021	
Composizione della delegazione trattante	Componenti delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 19 del 22.03.2020 (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente:</i> <i>Segretario Comunale – dott. Manuel Bruno</i> Componente: <i>Responsabile del Servizio Finanziario – Dott.ssa Daniela Malacco</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU aziendale</i>	
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>a)utilizzo risorse decentrate 2021 b)disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</i>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione economico finanziario.</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso, l'organo di revisione economico finanziario dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<i>È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2021 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: con G.C. n. 56 del 20.04.2021.</i> <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021 – 2023 previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della Legge n. 190/2012 con G.C. n. 44 del 30.03.2021.</i>

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013
		La Relazione della Performance riferita al 2020 approvata con G.C. n.156 del 14.12.2021 è stata validata dall' OIV /NDV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 con nota assunta agli atti dell'ente con prot. 5153.
Eventuali osservazioni: nessuna		

<p>Modulo 2</p> <p>Illustrazione dell'articolato del contratto</p> <p>(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)</p>

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 - 2005, biennio economico 2002 - 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;
- CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018.
- Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2020-2022 sottoscritto dalle parti pubblica e sindacale per il Comune di Fontaniva in data 30.07.2020;

- Ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale in data 21 dicembre 2021;
- il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stato costituito con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017 e la destinazione delle risorse è definita in attuazione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2021 sottoscritto in data 21.12.2021.
- Il fondo risorse è stato costituito, conformemente agli indirizzi espressi dall'amministrazione comunale, con determinazione del responsabile del settore economico finanziario n. 114 del 09.06.2021;
- L'accordo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.
- L'accordo:
 - ✓ prevede una metodologia per il riconoscimento di indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 semplificata, finalizzata alla valorizzazione delle professionalità dell'ente e tesa ad indennizzare le effettive responsabilità procedurali;
 - ✓ prevede il riconoscimento di indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018, per indennizzare le esposizioni al rischio dei dipendenti;
- L'accordo ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.
- L'accordo non conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
- Per quanto non previsto nell'accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCDI.
- L'accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Fontaniva per l'anno 2021, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.05.2019;

Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 il CCDI definisce:

a) Istituti principali:

1. Incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (art. 17. c. 2, lett. a) e g) CCNL 1/4/99)
2. Indennità:
 - Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018);
 - Indennità per condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

Il fondo risorse anno 2021 è stato definito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 114/2021 in € 109.769,40 con le modalità e le disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico per la contrattazione integrativa.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2021 complessivamente determinate in € 109.769,40 sono così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, comma 2) pari a € 109.769,00=

- Quota variabile (art. 67, comma 3) pari a € 0,00=

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009	€ 53.758,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	€ 13.470,00
Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	0,00
Indennità di responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	432,56
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	0,00
Indennità di turno art.22 del CCNL del 14.9.2000	5.545,00
Indennità di anzianità art. 14 CCNL 01.04.1999	1.865,00
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	0,00
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE	€ 74.800,56

DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
Progressioni orizzontali 2021 art. 8 CCDI	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) art. 10 CCDI**	€ 1.530,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL) art. 13.7 CCDI	€ 2.250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDI)	€ 12.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 12 CCDI)*	€ 1.050,00
Indennità di funzione (art. 56 sexis CCNL) art. 13.8 CCDI	€ 5.100,00
Indennità art. 70 bis CCNL - art. 10 c.1 CCDI	€ 382,50
Produttività di cui al capo VI CCDI**	€ 12.155,94
TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE	€ 34.968,44

* importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

** importo indicativo in attesa della rimanenza finale del fondo a seguito applicazione degli altri istituti;

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità in quanto per il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art.1-16 Decreto legislativo

150 del 2009) approvato con delibera G.C. n. 26 del 25.03.2014 e succ. modificazioni ed integrazioni.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esperienza maturata negli anni);

Il presente accordo non prevede progressioni economiche per l'anno 2021.

- e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi sono quelli contenuti nei seguenti provvedimenti e nei relativi allegati ai quali si rinvia:

- ✓ deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 20.04.2021 "Approvazione del Piano esecutivo di gestione e del Piano degli Obiettivi e delle Performance per il periodo 2021-2023";

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla altro da esporre.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2021, in applicazione delle disposizioni dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, è stato quantificato nelle risorse stabili con determinazione del Resp. del Servizio Finanziario n. 114 del 09.06.2021, come segue:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	101.573,81
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.579,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.095,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.520,83
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 1	0,20 DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
Art 67 comma 5 lett. a)	incremento delle dotazioni organiche	
	TOTALE RISORSE STABILI	109.769,40

Sezione II - Risorse variabili

Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge non soggette a limite - quote per incentivi alle riscossioni delle entrate art. 67 comma 3 lettera c)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari (importo teorico da quantificare a consuntivo)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	

Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	0,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	0,00

N.B.: il fondo per i risparmi da lavoro straordinario sarà definito a consuntivo, in caso di economie rispetto allo stanziamento iniziale

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono quantificate nel rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs, n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il rispetto del suddetto limite è desumibile dalla seguente tabella (allegata per ulteriore chiarezza espositiva):

Comune di Fontaniva
Verifica limite anno 2021 In riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2021	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 D.L. 2002-09)	75.102,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 32 CCNL 02-07)	4.208,28		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1, A PARTE FISSA)	3.546,00	101.573,81	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2006-06 - (ART. 8, CC. 2, 3, 4, 7 PARTE FISSA)	3.008,40		
RICOSTRUZIONE PER INCREMENTO P.F.I.O. (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)	8.908,54		
RISPARMIO EX ART. 2 C. 2 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMIO EX ART. 2 C. 2 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 let. a) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, let. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 let. a) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIFORMAZIONI CON ALIMENTO DOT. ORG. - (ART.18, C.3, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	1.423,84	-	INCREMENTO PER RIFORMAZIONE CON ALIMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 let. b) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2002-01)	10.067,68	2.820,83	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 let. c) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO 0,5% ART. 4 COMMA 1 DEL CCNL DEL 09/05/2008	-	-	ART.67 COMMA 1, DEL CCNL 2016-2018 - (0,5% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2001)
INCREMENTO 0,6% ART. 8 COMMA 2 DEL CCNL DEL 11/04/2008	-	-	INCREMENTO 0,6% PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - DAL 2019 - ART. 67 COMMA 3 LETTA)
CONSOLIDAMENTO DICURTAZIONI ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN PDV	6.771,28	-	
DICURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA LEGGE 13/02/18	8.701,29	-	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	95.872,44	104.594,64	
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
	-	2.576,20	ART. 67 CO. 2 LETTA) IMPORTO DI € 63,20 PRO CARTE PER DIPENDENTE AL 31/12/2018
	-	3.095,96	DIFFERENZIALI PEO SAL. PERSONALE IN ESSERE AL 1/2/2018 - (ART. 67 C.2 let. b) CCNL 2016-2018) - Ck. RG3 257831 DEL 18/12/2018
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		5.672,16	
TOTALE RISORSE STABILI	95.872,44	109.769,40	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONE ACCORDO COLLABORAZIONE ECC. - (ART. 43, L. 448/1997, ART. 67 C.3 let. a) CCNL 2016-2018)	-	-	SPONSORIZZAZIONE ACCORDO COLLABORAZIONE ECC. - (ART. 43, L. 448/1997, ART. 67 C.3 let. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 87, L.962/1996, ART. 56, C.1, let. P), D.LGS 446/1997)	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 87, L.962/1996, ART. 56, C.1, let. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 let. c) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 let. K) CCNL 1998-01) (D)	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.2 let. c) CCNL 2016-2018)
NUOVE SERVIZI E RIFORMAZIONI SENZA ALIMENTO DOT. ORG. - (ART.18, C.3, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTITE - (ART. 67 C.2 let. b) CCNL 2016-2018)
INTRODUZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	6.759,39	INTRODUZIONE 1,2% IN L. 1997 - (ART. 67 C.2 CCNL 2016-2018)
Quote per il conseguimento di particolari obiettivi dall'ente definiti nel piano pluriennale o in altri analoghi strumenti di programmazione	-	-	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.8.2000)	-	6.769,28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.8.2000), ART. 67 C.2 let. d) CCNL 2016-2018)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		6.769,28	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
EDONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	EDONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 66 C.1 CCNL 2016-2018)
EDONOME FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	EDONOME FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 let. a) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 62, CC. 8-4, D.LGS. 162/2006)	-	-	DIFFERENZIALI PEO SAL. PERSONALE IN ESSERE AL 1/2/2018 - (ART. 67 C.2 let. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 62, CC. 8-4, D.LGS. 162/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOROVENILI - (ART. 37, CCNL 14/8/2000) (D)	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (M. 113 D.Lgs 80/2018)
SPONSORIZZAZIONE ACCORDO COLLABORAZIONE ECC. - (ART. 43, L. 448/1997, ART. 15, C.1, let. D), CCNL 1998-2001) (B)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOROVENILI - (ART. 37, CCNL 14/8/2000) (D)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, let. K), ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 96/2011)	-	-	SPONSORIZZAZIONE ACCORDO COLLABORAZIONE ECC. - (ART. 43, L. 448/1997, ART. 67 C.3 let. a) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO 0,6% PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - DAL 2019	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 let. b) CCNL 2016-2018), ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 96/2011)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		-	QUOTE PER INCENTIVI ALLE PRESSIONI DELLE ENTRATE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)
TOTALE RISORSE VARIABILI		6.769,28	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETTA, A)
TOTALE FONDO	95.872,44	116.528,68	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	95.872,44	112.853,92	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	78.302,22	86.760,00	
MAGGIORAZIONE POSIZIONE E RISULTATO SEGRETARIO COM.	4.328,70	11.992,78	
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	12.300,00	12.300,00	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	190.803,36	195.899,70	
INCREMENTO DEL LIMITE AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 1 DEL DL 34/2019	7.657,69	7.657,69	
NUOVO LIMITE PER IL 2021	198.360,95	198.360,95	
MARGINE DI INCREMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO PER IL 2021		2.464,25	
			RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) e carico del debito di lavoro.
 (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione non, affetti ed attività ordinarie non sono prima dell'entrata in vigore del DL n. 78/2010.
 (3) Esclusa la quota indicata tra le risorse stabili non soggette al limite.
 (4) Componenti derivanti da cassa con spesa compensata.
 (5) Componenti derivanti da cassa con utile di spesa a carico delle controparti, segnalate in entrata al bilancio dell'ente.
 (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, non trasferibili, previsti nel 2011 ed altre similari derivanti dalla attivita di cui all'art. 43 comma 1 del DL n. 448/1997, per attività non ordinarie non sono prima dell'entrata in vigore del DL n. 78/2010

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorsa fissata aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

€ 109.769,40

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

€ 0,00.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

€ 109.769,40.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Fontaniva a seguito della ricognizione realizzata ha ritenuto di esporre il Fondo al netto di tali risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
--

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo 2021, come definite dal citato con atto del Responsabile del Servizio Finanziario, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009	€ 53.758,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	€ 13.470,00
Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	0,00
Indennità di responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	432,56
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	0,00
Indennità di turno art.22 del CCNL del 14.9.2000	5.545,00
Indennità di anzianità art. 14 CCNL 01.04.1999	1.865,00
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	0,00
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE	€ 74.800,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
Progressioni orizzontali 2021 art. 8 CCDI	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) art. 10 CCDI**	€ 1.530,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL) art. 13.7 CCDI	€ 2.250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDI)	€ 12.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 12 CCDI)*	€ 1.050,00
Indennità di funzione (art. 56 sexis CCNL) art. 13.8 CCDI	€ 5.100,00
Indennità art. 70 bis CCNL – art. 10 c.1 CCDI	€ 382,50
Produttività di cui al capo VI CCDI**	€ 12.155,94
TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE	€ 34.968,44

* importo indicativo massimo in quanto definibile solo dopo approvazione della graduatoria risultante da selezione nel rispetto dei limiti quantitativi imposti dall'art. 16 del CCNL 2016/2018;

** importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

*** importo indicativo in attesa della rimanenza finale del fondo a seguito applicazione degli altri istituti;

DESTINAZIONI NON DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
Fondo risorse per il lavoro straordinario (art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995)	€ 12.300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	74.800,56
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 34.968,44
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	0,00
economie risultanti da lavoro straordinario del 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera g) del CCNL 21.05.2018 destinati alla produttività collettiva (Obiettivi PEG) o ad altri istituti previsti dal CCNL	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 109.769,40
Fondo risorse per il lavoro straordinario (all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995)	n.d.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente a decorrere dal 2001 vista la nuova modalità di esposizione della costituzione del fondo (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V) .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 74.800,56 (totale della sezione I) trovano copertura nelle risorse stabili del fondo al netto delle riduzioni storiche, di quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 e di quella prevista dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell' organo di revisione economico finanziario nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile (Corte dei Conti).Gli incentivi inoltre vengono erogati secondo principi meritocratici applicando la valutazione e la premialità del personale, come da Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art.1-16 Decreto legislativo 150 del 2009) approvato con delibera G.C. n. 26 del 25.03.2014 e successive modificazioni ed integrazioni.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso (2021) NON è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

	FONDO 2020	FONDO 2021	DIFFERENZA
PARTE FISSA	€ 109.769,40	€ 109.769,40	+ € 0,00
PARTE VARIABILE*	€ 8.759,28	€ 0,00	- € 8.759,28
TOTALE	€ 118.528,68	€ 109.769,40	- € 8.759,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare (Spese di personale) nel bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2021.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In riferimento all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75 in quale dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", il fondo relativo al trattamento del salario accessorio del personale 2021, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

verifica contenimento salario accessorio	2016	2021
Fondo Risorse contrattazione decentrata soggette a vincolo	€ 95.872,44	€ 104.094,64
Fondo per il lavoro straordinario	€ 12.300,00	€ 12.300,00
Fondo Posizioni Organizzative e risultato	€ 78.302,22	€ 58.750,00
Maggiorazione posizione Segretario Comunale	€ 4.328,70	€ 11.992,78
Incremento del limite ai sensi dell'art. 33 comma 1 DL 34/2019	€ 7.557,59	
Totale	€ 198.360,95	€ 195.896,70

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2021 di € 109.769,40 al quale si aggiunge l'importo presunto di € 9.000,00 quale fondo per lo straordinario, per un totale di € 118.769,40 trova copertura all'interno della Spese del personale prevista nel bilancio di previsione 2021, così pure i costi connessi per oneri riflessi a carico dell'ente.

CONCLUSIONI

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2021 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 21.12.2021 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e si dà atto del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Fontaniva, 23.12.2021

Per IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Manuel Bruno
Documento sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005