



COMUNE DI FONTANIVA

REGOLAMENTO

**PER L'ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO**

APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 92 DEL 18.11.2000

MODIFICATO CON DELIBERA G.C. N. 67 DEL 17.06.2010

ART. 1

Istituzione

1. E' istituito il nucleo di valutazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 5 e 6 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286.
2. Il nucleo di valutazione svolge le proprie attribuzioni in posizione di autonomia e risponde esclusivamente agli organi di direzione politica dell'ente.
3. L'ente può costituire il nucleo di valutazione in forma associata con altre pubbliche amministrazioni locali, previa stipulazione di specifica convenzione, da approvarsi ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267.

ART. 2

Composizione, nomina e durata dell'incarico ***(sostituito con delibera G.C. n. 67 del 17.06.2010)***

1. Il nucleo di valutazione è composto dal Segretario Comunale o dal Direttore Generale, se nominato.
2. *comma abrogato*
3. L'incarico ha una durata pari al mandato amministrativo, salvo revoca motivata, in caso d'inerzia o di grave inadempienza.

ART. 3

Attribuzioni

1. Il nucleo di valutazione riferisce alla Giunta Comunale, almeno semestralmente, con apposita relazione, sull'attività svolta ed, annualmente, formula le proposte di valutazione.
2. In particolare, il nucleo di valutazione:
 - valuta, in coerenza con quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei responsabili dei servizi-Capi Unità Operativa ed i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse umane, professionali ed organizzative agli stessi affidate;
 - verifica, con il supporto di adeguata struttura interna, l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione dei responsabili dei servizi-Capi Unità Operative, con riferimento all'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive, negli atti d'indirizzo politico e nei documenti di programmazione economico-finanziaria approvati dagli organi di governo dell'ente;
 - attua ogni altro adempimento che gli sia attribuito dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti dell'ente, nonché dai contratti collettivi del personale dipendente.

ART. 4

Funzionamento

1. Il nucleo di valutazione svolge la propria attività nei locali messi a disposizione

dalla Giunta Comunale.

2. Per lo svolgimento dei suoi compiti il nucleo di valutazione può richiedere informazioni e atti agli uffici dell'ente ed effettuare verifiche dirette presso gli stessi.

ART. 5

La valutazione dei responsabili dei servizi-Unità Operative e del personale dipendente

1. La valutazione dei responsabili dei servizi-Unità Operative, effettuata con periodicità annuale, è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato ed a fornire al Sindaco elementi di supporto per l'assegnazione o revoca degli incarichi ai responsabili stessi.
2. Tale attività ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, le capacità dirigenziali e l'andamento qualitativo del servizio e deve in ogni caso articolarsi attraverso la preventiva comunicazione dei parametri e dei criteri ed attraverso la comunicazione degli esiti finali in contraddittorio.
3. La valutazione dei responsabili dei servizi-Unità Operative può essere anticipatamente effettuata, rispetto alla scadenza stabilita al comma 1, nel caso si presenti il rischio grave di un risultato negativo.
4. La valutazione dei dipendenti della singola Unità Operativa è effettuata dal responsabile del servizio-Unità competente, utilizzando metodologie, basate su indici e standard, predisposte dal nucleo di valutazione, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dai contratti collettivi.
5. I responsabili dei servizi-Unità Operative possono chiedere al nucleo di fornire elementi di supporto per la loro valutazione dei dipendenti.

ART. 6

Il controllo strategico

1. L'attività di valutazione e controllo strategico consiste nell'analisi di valutazione, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti dalle scelte degli organi di indirizzo politico.
2. Il controllo di valutazione si disaggrega in più fasi al fine di verificare la congruità delle risorse agli obiettivi previsti, la corrispondenza tra le scelte operative e le risorse umane e ad identificare eventuali fattori ostativi, rimedi e responsabilità.

ART. 7

Compensi

(abrogato con delibera G.C. n. 67 del 17.06.2010)

1. Ai componenti del nucleo non appartenenti all'Amministrazione Comunale spetta un compenso annuo determinato con l'atto di nomina del Sindaco di concerto con il responsabile dell'Ufficio Ragioneria per l'imputazione della spesa.

ART. 8
Disposizioni finali

1. E' abrogata ogni disposizione contenuta in altri regolamenti comunali contrastante con il presente regolamento.
