



**COMUNE DI FONTANIVA
PROVINCIA DI PADOVA**

Prot. 3645

Li 2 Aprile 2020

OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa alla sig.ra **Savio Maristella** quale Responsabile degli uffici e servizi ricompresi nell' Area "Affari Generali e Istituzionali".

IL SINDACO

- Vista la delibera G.C. n. 71 del 29.09.2016, con la quale è stato approvato il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- Vista la deliberazione di G.C. n. 62 del 6.9.2018, esecutiva, avente per oggetto: "Determinazione della dotazione organica dell'Ente e approvazione del programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2019/2021";
- Visti articoli 13, 14 e 15 CCNL comparto Funzioni locali, stipulato in data 21/05/2018, che prevedono che gli enti debbano predisporre dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;
- Vista la deliberazione di G.C. n. 35 del 16.05.2019 avente per oggetto: Regolamento "Criteri generali conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative" – Autorizzazione sottoscrizione accordo definitivo", con la quale sono stati approvati i criteri per la pesatura e graduazione delle P.O.;
- Richiamato il precedente decreto prot. n. 5822 del 20 maggio 2019 avente per oggetto: "Conferimento incarico di Posizione Organizzativa al sig. Bosco Roberto quale Responsabile degli uffici e servizi della Area "Affari Generali e Istituzionali";
- -Dato atto che il Sig. Bosco Roberto è cessato dal servizio per intervenuto pensionamento con decorrenza dalla scorso 24 Dicembre 2019 e, nel frattempo, è stato nominato Responsabile dell'Area in questione il Segretario Comunale;
- Dato atto altresì che dal 1°Aprile 2020 è stata assunta, tramite l'istituto della mobilità tra Enti ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, dal Comune di Schiavon (Vi) la Rag. Maristella Savio, avente la qualifica di "Istruttore Direttivo" Cat. D, già Posizione Organizzativa nel Comune di provenienza;
- Visto l'art. 7 del Regolamento, che disciplina la nomina e il conferimento delle P.O. nonché l'art. 4 che regola il compenso della retribuzione di posizione da attribuire con l'atto di conferimento della posizione;
- Visto il verbale n° 1/2019 del 20.05.2019 con il quale il Nucleo di Valutazione, utilizzando i criteri di pesature previsti dalla delibera n. 35 del 16.05.2019 assegna le graduazioni alle posizioni organizzative del Comune di Fontaniva;
- Considerato che spetta al Sindaco, con proprio atto conferire l'incarico di Posizione Organizzativa, nonché attribuire il compenso della retribuzione di posizione;
- Visto il C.C.N.L. del 21.05.2018 ed, in particolare, gli artt. 13, 14, 15 e 17;
- Preso atto dell'autonomia gestionale ed organizzativa della Area Affari Generali e Istituzionali

nonché dell'esperienza professionale acquisita nei vari anni di servizio della dipendente Savio;

- Vista l'attuale dotazione organica dell'Area in questione e le rispettive competenze spettanti in base ai servizi attribuiti;
- Dato atto che in forza dell'art. 3, comma 1 del Regolamento, l'incarico può essere conferito fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, con eventuale prosecuzione per la durata massima di due mesi e comunque sino alla nomina del sostituto;
- Visto il T.U. 267/00 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

- di incaricare, con decorrenza dal 1° aprile 2020, quale Responsabile-Posizione Organizzativa degli uffici e servizi dell'Area "Affari Generali e Istituzionali" la dipendente sig.ra **Savio Maristella**, Cat. D1 giuridica e D4 economica;
- di dare atto che in forza dell'art. 3, comma 1 del Regolamento, l'incarico viene conferito fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, con eventuale prosecuzione per la durata massima di due mesi e comunque sino alla nomina del sostituto;
- di precisare altresì che l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della *performance* individuale, secondo la procedura prevista nell' art. 14, commi 4 e 5, del CCNL/2018;
- di attribuire la retribuzione di posizione di euro **8.000,00 annui lordi (per tredici mensilità) per i mesi di Aprile e Maggio 2020, e dal 1° Giugno in poi di euro 9.500,00 annui lordi (per tredici mensilità), oltre alla retribuzione di risultato;**
- di prendere atto che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie del C.C.N.L. compreso il compenso del lavoro straordinario;
- di dare atto che il presente provvedimento potrà essere modificato con atto sindacale sulla base di nuova pesatura da parte del nucleo di valutazione;
- di comunicare il presente decreto al Responsabile dell'Area, Sig.ra Savio rag. Maristella, ed all'Ufficio Personale per quanto di competenza.

IL SINDACO
Pitton dott. Edoardo

