



COMUNE DI FONTANIVA  
(Provincia di Padova)

**Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto collettivo integrativo  
per la parte giuridica 2023-2025  
per la parte economica 2023-2024  
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001  
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link  
[http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare\\_del\\_19\\_luglio\\_2012\\_n\\_25.html](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare_del_19_luglio_2012_n_25.html)

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo 1

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2023, in applicazione delle disposizioni dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 607 del 7.11.2023, come segue:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - COMUNE DI FONTANIVA - ANNO 2023 CCNL 2019/2021</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	101.573,81
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.726,26
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	3.726,26
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.579,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.095,56
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.281,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.874,04
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	843,68
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	11.673,98

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>116.974,05</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	227,48
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>227,48</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.460,42
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	868,48
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROVENTI CDS ACCERTATI E EFFETTIVAMENTE INCASSATI - CORTE CONTI DEL. 5 22/03/2019	11.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	

0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.227,67
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.563,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>30.119,57</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>30.347,05</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>147.321,10</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>105.527,55</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>41.793,55</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>147.321,10</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	<b>0,00</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>147.321,10</b>

## **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  
**€ 116.974,05**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione  
**€ 30.347,05**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.  
**€ 147.321,10.**

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Fontaniva, a seguito della ricognizione realizzata, ha ritenuto di esporre il Fondo al netto di tali risorse.

<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>
--

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse del Fondo 2023, come definite dal citato atto del Responsabile del Servizio Finanziario, aventi natura obbligatoria e non oggetto della negoziazione del 13 dicembre 2023, sono di seguito specificate:

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE ANNO 2023</b>	
<b>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 *</b> (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009)	€ 58.350,38
<b>Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL *</b>	€ 12.599,62
<b>Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</b>	0,00
<b>Indennità di responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)</b>	0,00
<b>Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</b>	0,00
<b>Indennità di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL</b>	0,00
<b>Indennità di turno art.22 del CCNL 14.9.2000 *</b>	7.100,00
<b>Indennità di disagio art. 14 CCNL 01.04.1999</b>	0,00
<b>Lavoro festivo art. 24 code contrattuali</b>	0,00
<b>Istat Censimento AVQ det. 173 20/03/2023 **</b>	868,48
<b>Contrattazione decentrata Ufficio tecnico det. 726 27/12/2022 *</b>	12.460,42
<b>Progetto sicurezza Polizia locale det. 403 10/07/2023</b>	11.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>€ 102.378,90</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE 2023</b>	
<b>Progressioni orizzontali 2023 art. 5 Ipotesi accordo annuale CCI ***</b>	€ 7.600,00
<b>Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis CCNL 21/05/2018 art. 84bis CCNL 16/11/2022) art. 10 CCDI 2020-2022 art. 11 CCI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI*</b>	€ 1.486,50

<b>Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI 2020-2022 art. 12 CCI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI *</b>	€ 350,00
<b>Indennità specifiche responsabilità (art. 70quinquies CCNL 21/05/2018 art. 84 CCNL 16/11/2022) art. 11 CCDI 2020-2022 art. 12 CCI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI *</b>	€ 12.500,00
<b>Indennità servizio esterno e funzione Polizia locale (art. 56quinquies CCNL 21/05/2018 art. 97-100 CCNL 16/11/2022) art. 13.7-13.8 CCDI 2020-2022 art. 16-17 CCDI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI *</b>	€ 6.895,00
<b>Welfare integrativo art. 31 CCI bonus benzina*</b>	€ 5.200,00
<b>Produttività/ performance organizzativa contrattata nell'anno 2023 art. 3 ipotesi accordo annuale CCI ****</b>	€ 4.364,28
<b>Produttività/ performance individuale contrattata nell'anno 2023 art. 3 ipotesi accordo annuale CCI ****</b>	€ 6.546,42
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE</b>	<b>€ 44.942,20</b>

Note:

\* importo indicativo e definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

\*\* importo previsto e definibile al termine dell'attività di censimento;

\*\*\* importo indicativo e definibile a seguito della selezione;

\*\*\*\* importo indicativo in attesa della rimanenza finale del fondo a seguito applicazione degli altri istituti;

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024 sono previste in € 116.974,05, pari alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dell'anno 2023, e saranno aggiornate alle cessazioni intervenute nell'anno 2023 e alle ulteriori variazioni previste dalla normativa contrattuale.

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE ANNO 2024</b>	
<b>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 *</b> (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009)	€ 58.350,38
<b>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 *</b> (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009) Assegnate con decorrenza 1/01/2023	€ 7.600,00
<b>Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL *</b>	€ 12.599,62
<b>Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</b>	0,00
<b>Indennità di responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)</b>	0,00
<b>Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</b>	0,00

<b>Indennità di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</b>	0,00
<b>Indennità di turno art.22 del CCNL 14.9.2000 *</b>	7.100,00
<b>Indennità di disagio art. 14 CCNL 01.04.1999</b>	0,00
<b>Lavoro festivo art. 24 code contrattuali</b>	0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>€ 85.650,00</b>

<b>DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE 2024</b>	
<b>Progressioni orizzontali 2023 art. 5 Ipotesi accordo annuale CCI **</b>	€ 5.800,00
<b>Indennità condizioni di lavoro (art. 84bis CCNL 16/11/2022) art. 11 CCI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI*</b>	€ 1.875,00
<b>Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI 2020-2022 art. 12 CCI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI *</b>	€ 700,00
<b>Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022) art. 12 CCI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI *</b>	€ 12.500,00
<b>Indennità servizio esterno e funzione Polizia locale (art. 97-100 CCNL 16/11/2022) art. 16-17 CCDI 2023-2025 art. 4 ipotesi accordo annuale CCI *</b>	€ 6.895,00
<b>Produttività/ performance organizzativa contrattata nell'anno 2024 art. 3 ipotesi accordo annuale CCI ***</b>	€ 1.421,62
<b>Produttività/ performance individuale contrattata nell'anno 2024 art. 3 ipotesi accordo annuale CCI ***</b>	€ 2.132,43
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE</b>	<b>€ 31.324,05</b>

Note:

\* importo indicativo e definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

\*\* importo indicativo e definibile a seguito della selezione;

\*\*\* importo indicativo in attesa della rimanenza finale del fondo a seguito applicazione degli altri istituti;

<b>DESTINAZIONI NON DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>	
<b>Fondo risorse per il lavoro straordinario * (art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995)</b>	€ 12.300,00

Note:

\* importo indicativo e definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto per ogni singola annualità 2023 e 2024;

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono risorse per l'anno 2023 non destinate.

Per l'anno 2024, eventuali nuove risorse stabili e variabili saranno destinate, nel rispetto della normativa, e soggette a puntuale certificazione.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, già sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

<b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Collettivo Integrativo	€ 102.378,90
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo e dall'Ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate	€ 44.942,20
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Economie risultanti da lavoro straordinario del 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera g) del CCNL 21.05.2018 destinati alla produttività collettiva (Obiettivi PEG) o ad altri istituti previsti dal CCNL	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I Costituzione del Fondo.	€ 147.321,10
Fondo risorse per il lavoro straordinario (all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995	€ 12.300,00

<b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Collettivo Integrativo	€ 85.650,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo e dall'Ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate	€ 31.324,05
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	Da definire
Economie risultanti da lavoro straordinario del 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera g) del CCNL 21.05.2018 destinati alla produttività collettiva (Obiettivi PEG) o ad altri istituti previsti dal CCNL	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I Costituzione del Fondo	€ 116.974,05
Fondo risorse per il lavoro straordinario (all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995	€ 12.300,00

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente a decorrere dal 2001 vista la nuova modalità di esposizione della costituzione del fondo (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

**Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e/o continuativa pari a € 102.378,90, per l'anno 2023, trovano copertura nelle risorse stabili del fondo al netto delle riduzioni storiche, di quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 e di quella prevista dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, e nelle risorse di bilancio specifiche (istat censimento avq - contrattazione decentrata ufficio tecnico – progetto sicurezza polizia locale).**

**Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e/o continuativa pari a € 85.650,00, per l'anno 2024, trovano copertura nelle risorse stabili del fondo al netto delle riduzioni storiche, di quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 e di quella prevista dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, e nelle risorse di bilancio specifiche.**

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

**Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell'OIV, nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile (Corte dei Conti). Gli incentivi inoltre vengono erogati secondo principi meritocratici, applicando la valutazione e la premialità del personale, come da Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art.1-16 D.Lgs. n. 150/2009) approvato con delibera G.C. n. 63 del 13.06.2013 e n. 26 del 25.03.2014 e successive modificazioni ed integrazioni.**

**Gli incentivi relativi alla contrattazione decentrata dell'Ufficio tecnico vengono erogati nel rispetto del Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 21.07.2020.**

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

**Per l'anno in corso 2023 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree, come descritto all'art. 5 dell'Ipotesi di accordo annuale. Si attesta l'applicazione del principio di selettività, ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009, in quanto l'art. 9 e l'allegato A dell'ipotesi di CCI 2023-2025, sottoscritto in data 13.12.2023, dispongono quanto segue:**

Capo III – Progressione economica all'interno delle aree

(articoli 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022)

art. 7, comma 4, lett. c) Ccnl 16/11/2022

Comune di Fontaniva - Relazione tecnico-finanziaria al CCI 2023-2025

## Art. 9 – Criteri generali

1. L'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella "A" del CCNL-2022, con le seguenti integrazioni derivanti dall'applicazione del Titolo IX (*Sezioni speciali*) del medesimo CCNL.

Gli importi vengono pertanto definiti dalla seguente tabella:

Area operatori	Importo ogni differenziale stipendiale: euro 550
Area operatori esperti	Importo ogni differenziale stipendiale: euro 650
Area istruttori	Importo ogni differenziale stipendiale: euro 750
Area istruttori vigilanza con funzioni di coordinamento	Importo ogni differenziale stipendiale: euro 1.100
Area istruttori iscritti ad ordinistiche ed albi professionali	Importo ogni differenziale stipendiale: euro 900
Area funzionari/elevate qualificazioni	Importo ogni differenziale stipendiale: euro 1.600
Area funzionari/elevate qualificazioni iscritti ad albi professionali	Importo ogni differenziale stipendiale: euro 1.800

2. La progressione economica, viene attribuita a decorrere, ove possibile, dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" al presente CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei "differenziali stipendiali" del personale cessato a qualsiasi titolo.
4. Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno.

Allegato "A" al CCI 2023/2025

### DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE

(art. 14 CCNL-2022 e art. 9 CCI)

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse di cui all'art. 79, comma 1, del CCNL-2022, vengono avviate le procedure previste dall'art. 14 del medesimo CCNL, finalizzate a compensare i "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, come

- riportati nella Tabella “A” del CCNL-2022 e, per il personale delle *Sezioni speciali*, quanto previsto rispettivamente negli articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022;
2. L’attribuzione dei “*differenziali stipendiali*”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area, ai sensi dell’art. 52, comma 1-*bis*, del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente;
  3. Possono partecipare alla procedura selettiva annuale i dipendenti comunali che, nei 24 mesi precedenti alla data di selezione, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, e, alla data della selezione, abbiano almeno due schede di valutazione positiva nell’Ente, nell’area oggetto di progressione; le schede di valutazione considerate devono riguardare il servizio svolto nell’area oggetto di progressione;
  4. I dipendenti comunali partecipanti alla selezione devono essere in servizio nell’Ente, nell’area oggetto di progressione, alla data della selezione e alla data di decorrenza della progressione.
  5. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell’art. 14 del CCNL-2022;
  6. Il numero di “*differenziali stipendiali*” attribuibili nell’anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel fondo risorse decentrate;
  7. La progressione economica viene attribuita a decorrere, ove possibile, dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto;
  8. L’esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica;
  9. Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio Personale;
  10. Le graduatorie vengono composte sulla base dei criteri contenuti nella tabella “1” riportata in fondo al presente allegato;
  11. Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti per email istituzionale, da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l’istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva;
  12. I dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione (EQ), partecipano alle progressioni economiche, secondo i criteri definiti ai precedenti punti. Per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione.
  13. Nel triennio saranno consentiti passaggi nel limite del 33% del personale in servizio nell’ente.

**Tabella “1” – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie**

- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
<b>VALUTAZIONE:</b> Le valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente alla data della selezione o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità del triennio considerato	70	Si applica la seguente pesatura annuale: Primo anno del triennio max 10 punti; Secondo anno del triennio max 25 punti; Terzo anno del triennio max 35 punti;

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE*</b> Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	30	Dieci punti all'anno, per massimo tre anni, da conteggiarsi con riferimento alla data della selezione, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
---	----	--

#### CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente con più anni di servizio nei ruoli presso il Comune di Fontaniva;
2. Dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
3. Dipendente più anziano di età.

**L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto il 13.12.2023, prevede le seguenti progressioni:**

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
<b>Operatori</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Operatori esperti</b>	<b>2</b>	<b>650</b>	<b>1.300</b>	
<b>Istruttori</b>	<b>2</b>	<b>750</b>	<b>1.500</b>	
<b>Funzionari e EQ</b>	<b>3</b>	<b>1.600</b>	<b>4.800</b>	
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>		<b>EURO</b>	<b>7.600</b>	

**Quindi, nell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2023, le risorse destinate alle nuove progressioni economiche all'interno delle aree, da realizzarsi con decorrenza 01.01.2023, sono pari ad euro 7.600,00. Tali risorse consentono di realizzare progressioni per una percentuale stimata del 26,92% (n. 7 progr. / n. 26 dipendenti al 1.01.2023) del personale dipendente, inferiore quindi al limite del 33% previsto dall'ipotesi di CCI 2023-2025.**

**L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, sottoscritto il 13.12.2023, prevede le seguenti progressioni:**

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
<b>Operatori</b>	<b>1</b>	<b>550</b>	<b>550</b>	
<b>Operatori esperti</b>	<b>1</b>	<b>650</b>	<b>650</b>	
<b>Istruttori</b>	<b>4</b>	<b>750</b>	<b>3.000</b>	

Funzionari e EQ	1	1.600	1.600	
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>		<b>EURO</b>	<b>5.800</b>	

**Quindi nell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2024, le risorse destinate alle nuove progressioni economiche all'interno delle aree, da realizzarsi con decorrenza 01.01.2024, sono pari ad euro 5.800,00. Tali risorse consentono di realizzare progressioni per una percentuale stimata del 28,00% (n. 7 progr. / n. 25 dipendenti al 1.01.2024) del personale dipendente, inferiore quindi al limite del 33% previsto dall'ipotesi di CCI 2023-2025.**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la  
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo  
certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1. - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno  
2023 e 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.**

	FONDO 2022	FONDO 2023	DIFFERENZA
<b>PARTE FISSA</b>	<b>€ 109.979,81</b>	<b>€ 116.974,05</b>	<b>+ € 6.994,24</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 8.753,35</b>	<b>€ 30.347,05</b>	<b>+ € 21.593,70</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 118.733,16</b>	<b>€ 147.321,10</b>	<b>+ € 28.587,94</b>

	FONDO 2022	FONDO 2024	DIFFERENZA
<b>PARTE FISSA*</b>	<b>€ 109.979,81</b>	<b>€ 116.974,05</b>	<b>+ € 6.994,24</b>
<b>PARTE VARIABILE*</b>	<b>€ 8.753,35</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>- € 8.753,35</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 118.733,16</b>	<b>€ 116.974,05</b>	<b>- € 1.759,11</b>

Note:

\*Parte fissa e variabile soggetta ad aggiornamento nell'anno 2024, nel rispetto della normativa vigente.

<b>Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>
---

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio, di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa, relativi al Fondo risorse decentrate, sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare (Spese di personale) nel bilancio di previsione 2023-2025 annualità 2023 e nel bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

In riferimento all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75, in quale dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", il fondo relativo al trattamento del salario accessorio del personale 2023 e 2024, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

verifica contenimento salario accessorio	2016	2023
Fondo Risorse contrattazione decentrata soggette a vincolo	€ 95.872,44	€ 105.527,55
Fondo per il lavoro straordinario	€ 12.300,00	€ 12.300,00
Fondo Posizioni Organizzative e risultato	€ 78.302,22	€ 62.853,55
Retribuzione accessorio del segretario comunale	€ 11.348,89	€ 17.142,45
Incremento del limite ai sensi dell'art. 33 comma 1 DL 34/2019	€ 0,00	
Totale	€ 197.823,55	€ 197.823,55

verifica contenimento salario accessorio	2016	2024
Fondo Risorse contrattazione decentrata soggette a vincolo	€ 95.872,44	€ 105.300,07
Fondo per il lavoro straordinario	€ 12.300,00	€ 12.300,00
Fondo Posizioni Organizzative e risultato	€ 78.302,22	€ 62.853,55
Retribuzione accessorio del segretario comunale	€ 11.348,89	€ 17.142,45
Incremento del limite ai sensi dell'art. 33 comma 1 DL 34/2019	€ 0,00	
Totale	€ 197.823,55	€ 197.596,07

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo 2023 di € 147.321,10, al quale si aggiunge l'importo di € 12.300,00 quale fondo per il lavoro straordinario, per un totale di € 159.621,10, trova copertura all'interno della Spese del personale prevista nel bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2023 così pure i costi connessi per oneri riflessi a carico dell'Ente.

Il totale del fondo 2024 di € 116.974,05, al quale si aggiunge l'importo di € 12.300,00 quale fondo per il lavoro straordinario, per un totale di € 129.274,05, trova copertura all'interno della Spese del personale prevista nel bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024, così pure i costi connessi per oneri riflessi a carico dell'Ente.

#### **CONCLUSIONI**

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2023 e 2024, contenuta nell'ipotesi di accordo di contratto collettivo integrativo, di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 e 2024, siglati il 13.12.2023, comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e si dà atto del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Fontaniva, 21.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Daniela Malacco  
Documento sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005