

COMUNE DI FONTANIVA
ACCORDO PONTE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Il giorno 30 dicembre 2019, alle ore 9.30 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Fontaniva, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

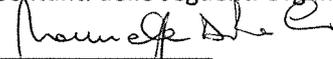
Dott. Zanon Giuseppe -Segretario Comunale

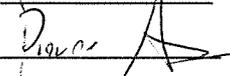
I componenti della delegazione trattante:

Dott. Michele Verzotto , responsabile del settore economico finanziario

Gazzola Carlo Comandante responsabile del settore Polizia Locale;

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: 

CISL FP: 

CSA : _____

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del comune di Fontaniva:





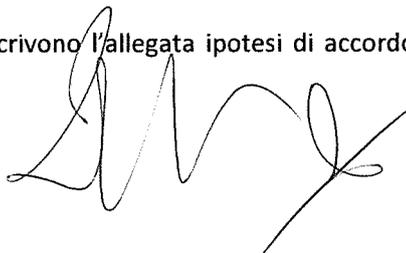
Premesso che:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015/2017, si conviene sulla durata annuale del presente accordo collettivo decentrato, dando atto che, in tal modo, i prossimi CCI, relativi ai periodi successivi, potranno realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Per l'anno 2019, preso atto che la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stata effettuata con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell' art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, la destinazione delle risorse è definita con il presente accordo, in attuazione della clausola di ultra attività dell' accordo decentrato integrativo aziendale (parte economica) 2016-2017 sottoscritto e inviato all'ARAN in data 30.01.2018.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avere già avviato, le trattative per la definizione del contratto integrativo per gli anni successivi al 2019.

4.5. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019;



ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal **1° gennaio al 31 dicembre 2019**.
2. Il presente accordo non conserva validità dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che verranno disciplinati dal CCDI per gli anni successivi in corso di definizione.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

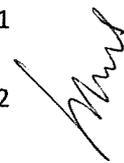
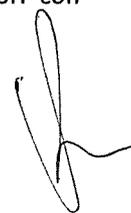
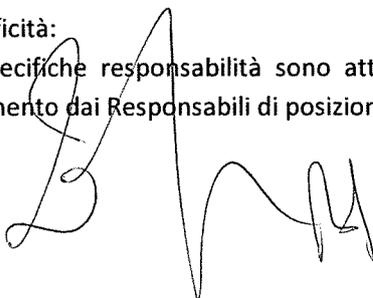
1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2017 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state definite con determinazione del Responsabile del Personale n. 289 del 11.12.2019.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati delineati e definiti nella deliberazione di Giunta n. 103 del 10 dicembre 2019.

Art. 3 – Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati all'art. 7 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017 inviato all'ARAN in data 30.01.2018;

Art. 4 – Indennità.

1. Viene confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel TITOLO V dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017 di inviato all'ARAN in data 30.01.2018 con la distribuzione di seguito indicata.
 - a) Indennità di Rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
 - b) Indennità di disagio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.11 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
 - c) Indennità maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure previste dall'art.12 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
 - d) Indennità per Specifiche Responsabilità art. 17, comma 2 lett. f): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.13 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017, con le seguenti specificità:
 - Le particolari e specifiche responsabilità sono attribuite ai propri collaboratori con apposito provvedimento dai Responsabili di posizione organizzativa;



- La data di decorrenza e termine del beneficio ai dipendenti a quali è stata attribuita con provvedimento formale per il periodo in questione la particolare e specifica responsabilità viene fissata dal 01.01.2019 al 31.12.2019.

LETTO E SOTTOSCRITTO

Parte Pubblica

Presidente: Dott. Giuseppe Zanotti

Componente: Michele Verzotto

Componente: Gazzola Carlo

Parte Sindacale

RSU: [Signature]

RSU: _____

RSU: _____

RSU: _____

FP CGIL: [Signature]

CISL FP: [Signature]

CSA: _____

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2019

Tabella 1

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 101.573,81
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – solo dal 2019	€ 2.579,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 3.095,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.284,92
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 1	0,20 % del monte salari 2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 108.533,49
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 492,96
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 8.759,28
Art. 67 comma 3 lettera c)	Quote per la progettazione D.Lgs 163/2006	€ 4.248,85
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui da straordinario anni precedenti	€ -
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 13.501,09
	TOTALE	€ 122.034,58
	RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	€ 2.096,69
	SOMMA A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 119.937,89

Tabella 2

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2019

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.761,01
Progressioni orizzontali	€ 60.148,55
Indennità responsabilità art 17 c.2 lettera f) ccnl	
Totale	€ 72.909,56

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2019	=
Indennità di turno polizia locale**	€ 6.000,00=
Indennità di rischio e di disagio art. 10-11 CCDI 2016-2017**	€ 1.400,00
Indennità di maneggio valori**	€ 250,00
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)***	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)***	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ****	€ 30.129,48
Quote per la progettazione D.Lgs 163/2006	€ 4.248,85
Totale	€ 47.028,33

** importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

***importo indicativo massimo in quanto definibile solo a seguito attribuzione di specifiche responsabilità;

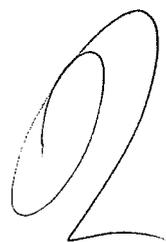
****importo residuo stimato rimanente dall'applicazione degli altri istituti;

The image contains several handwritten signatures in black ink. At the top, there are four distinct signatures. Below them, there are two more signatures, one of which is partially obscured. At the bottom center, there is a large, prominent signature that appears to be 'Lh'.

COMUNE DI FONTANIVA
(Provincia di Padova)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo 2019
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link
[http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare del 19 luglio 2012 n 25.html](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare%20del%2019%20luglio%202012%20n%2025.html)

A large, stylized handwritten mark, possibly a signature or a large number '2', consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 12 DICEMBRE 2019 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2019	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2019	
Composizione della delegazione trattante	Componenti delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 19 del 22.03.2019 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – dott. Zanon Giuseppe Componente: Responsabile del Servizio Finanziario – Dott. Michele Verzotto Responsabile dell' Area Polizia Locale e Sicurezza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA, RSU aziendale	
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate 2019 b) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione economico finanziario.</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso, l'organo di revisione economico finanziario dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<i>È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2019 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: con G.C. del 10.12.2019.</i> <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019 – 2021 previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della Legge n. 190/2012 con G.C. n. 7 del 31.01.2019.</i> <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</i>



retribuzione accessoria	<i>La Relazione della Performance riferita alle annualità precedenti al 2017 sono state validate dall' OIV /NDV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009. Le relazioni relative al 2017 -2018 sono in corso di validazione</i>
Eventuali osservazioni Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Con deliberazione della GC n. 63 del 13.06.2013 e <u>ss.mm.ii.</u> , da ultima DG n. 71 del 29.09.2016.	

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La pre-intesa CCDI discussa in delegazione si inserisce come "contratto ponte" che proroga la vigenza del vecchio CCDI attuativo in quanto ritenuta la soluzione più opportuna, rinviando al 2020 la nuova CCDI.

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 - 2005, biennio economico 2002 - 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii.;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii.;
- CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018.
- Ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse (CCDI) per il 2019 sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale per il Comune di Fontaniva in data 12.12.2019;
- il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stato costituito con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017 e la destinazione delle

Comune di Fontaniva - Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CDI 2019

risorse è definita in attuazione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2019 sottoscritto in data 12.12.2019.

- Il fondo risorse è stato costituito, conformemente agli indirizzi espressi dall'amministrazione comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 10.12.2019, con determinazione del responsabile del settore economico finanziario n. 289 del 11.12.2019;

- L'accordo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.

- L'accordo nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la deliberazione di G.C. n. 100 del 10.12.2019:

- ✓ tende alla massima armonizzazione delle modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali quali in particolare l'indennità per specifiche responsabilità adottando le metodologie adottate e condivise a livello di contrattazione;

- L'accordo ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

- L'accordo è valido per il periodo 01.01.2019-31.12.2019.

- Per quanto non previsto nell'accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCDI.

- L'accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Fontaniva per l'anno 2019, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.05.2019;

Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 il CCDI definisce:

a) Istituti principali:

1. Incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (art. 17. c. 2, lett. a) e g) CCNL 1/4/99)

2. Indennità:

- Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018);
- Indennità per condizioni lavoro (ex disagio e rischio) (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)
- Indennità di turno per la polizia locale
- Indennità maneggio valori

Il fondo risorse anno 2019 è stato definito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 289 del 11.12.2019 in € 119.937,89 con le modalità e le disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico per la contrattazione integrativa.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2019 complessivamente determinate in € 119.937,89 sono così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, comma 2) pari a € 108.533,49 =
- Quota variabile (art. 67, comma 3) pari a € 13.501,09=

- Riduzione per superamento quota 2019 - € 2.096,69=

DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE	
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009)	€ 60.148,55
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	€ 12.761,01
Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	0,00
Indennità di responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	0,00
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	0,00
Indennità di turno art.22 del CCNL del 14.9.2000	0,00
Indennità di disagio art. 14 CCNL 01.04.1999	0,00
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	0,00
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE	€ 72.909,56

DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
Progressioni orizzontali 2019	€ .0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) * (ex rischio e disagio)	€ 1.400,00
Indennità di turno polizia locale*	€ 6.000,00
Indennità maneggio valori*	€ 250,00
Indennità specifiche responsabilità **	€ 5.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ***	€ 30.129,48
Quote per la progettazione D.Lgs 163/2006	€ 4.248,85
TOTALE	€ 47.028,33

* importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

** importo indicativo in quanto definibile solo a seguito attribuzione di specifiche responsabilità da parte dei responsabili dei servizi;

*** importo indicativo in attesa della rimanenza finale del fondo a seguito applicazione degli altri istituti;

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.

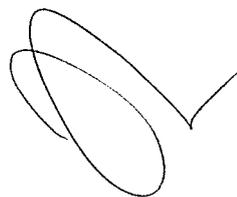
150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

- d) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art.1-16 Decreto legislativo 150 del 2009) approvato con delibera G.C. n. 63 del 13.06.2013 e succ. modificazioni ed integrazioni.
- e) Il presente accordo non prevede progressioni economiche per l'anno 2019;
- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi sono quelli contenuti nei seguenti provvedimenti e nei relativi allegati ai quali si rinvia:

- ✓ deliberazione di Giunta Comunale del 10.12.2019 "Approvazione del Piano esecutivo di gestione e del Piano degli Obiettivi e delle Performance per il periodo 2019-2021";
- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla altro da esporre.



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2019, in applicazione delle disposizioni dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, è stato quantificato nelle risorse stabili con determinazione del Resp. del Servizio Finanziario n. 289 del 11.12.2019, come segue:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 101.573,81
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - solo dal 2019	€ 2.579,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 3.095,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.284,92
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 1	0,20 % del monte salari 2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 108.533,49

Sezione II - Risorse variabili

Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 492,96
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 8.759,28
Art. 67 comma 3 lettera c)	Quote per la progettazione D.Lgs 163/2006	€ 4.248,85
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui da straordinario anni precedenti	€ -
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 13.501,09
	TOTALE	€ 122.034,58
	RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	€ 2.096,69
	SOMMA A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 119.937,89



Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono quantificate nel rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il rispetto del suddetto limite è desumibile dalla seguente tabella:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - confronto anno 2016 / anno 2019

DESCRIZIONE CCNL PRECEDENTI	2016	2019	DESCRIZIONE CCNL 2018
Risorse stabili SOGGETTE AL LIMITE			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	75.102,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.398,26		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.546,99		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.908,40		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	8.998,54		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	1.423,54		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	10.967,66		-
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 6.771,58		-
		101.573,81	ART. 67 COMMA 1 ccnl 2016_2018 – RISORSE STABILI 2017
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA LEGGE 208/2015	- 5.701,37		MENO SOMME DESTINATE NELL'ANNO 2017 ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
	-		ART.67 COMMA 2 LETT.A)
	-	1.284,92	ART.67 COMMA 2 LETT.C) ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE
Totale risorse stabili soggette al limite	95.872,44	102.858,73	
Risorse stabili NON SOGGETTE AL LIMITE			
		3.095,56	ART.67 COMMA 2 LETT.B) DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE
		2.579,20	ART.67 COMMA 2 LETT.A) importo di € 83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015
Totale risorse stabili non soggette al limite		5.674,76	
TOTALE RISORSE STABILI	95.872,44	108.533,49	

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		6.759,28	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
		492,96	IMPORTO RIA UNA TANTUM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	0,00	9.252,24	

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		4.248,85	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)			QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	0,00	4.248,85	
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00	13.501,09	
TOTALE	95.872,44	122.034,58	

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	95.872,44	112.110,97
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (VALORE DI UNA POSIZIONE ORGANIZZATIVA)	78.302,22	59.695,18
Maggiorazione posizione e risultato segretario	4.328,70	8.793,90
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	12.300,00	12.300,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	190.803,36	192.900,05
limite da non superare		190.803,36

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

2.096,69
119.937,89

TOTALE FONDO

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

€ 108.533,49

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

€ 13.501,09

c) Decurtazione per rispetto limite anno 2016 **€ 2.096,69;**

d) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

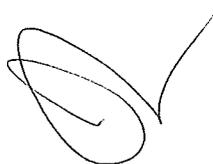
€ 119.937,89.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Fontaniva a seguito della ricognizione realizzata ha ritenuto di esporre il Fondo al netto di tali risorse.



**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo 2019, come definite dal citato con atto del Responsabile del Servizio Finanziario, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.761,01
Progressioni orizzontali	€ 60.148,55
Indennità responsabilità art 17 c.2 lettera f) ccnl	
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE	€ 72.909,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'accordo annuale

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2019	=
Indennità di turno polizia locale**	€ 6.000,00=
Indennità di rischio e di disagio art. 10-11 CCDI 2016-2017**	€ 1.400,00
Indennità di maneggio valori**	€ 250,00
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)***	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)***	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ****	€ 30.129,48
Quote per la progettazione D.Lgs 163/2006	€ 4.248,85
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE	€ 47.028,33

** importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

***importo indicativo massimo in quanto definibile solo a seguito attribuzione di specifiche responsabilità;

****importo residuo stimato rimanente dall'applicazione degli altri istituti;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I	€ 72.909,56
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II	€ 47.028,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	0,00

economie risultanti da lavoro straordinario del 2017 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera g) del CCNL 21.05.2018 destinati alla produttività collettiva (Obiettivi PEG) o ad altri istituti previsti dal CCNL	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 119.937,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente a decorrere dal 2001 vista la nuova modalità di esposizione della costituzione del fondo (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V) .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

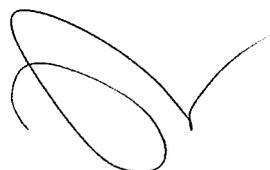
Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 72.909,56 (totale della sezione I) trovano copertura nelle risorse stabili del fondo al netto delle riduzioni storiche, di quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 e di quella prevista dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell'organo di revisione economico finanziario nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile (Corte dei Conti). Gli incentivi inoltre vengono erogati secondo principi meritocratici applicando la valutazione e la premialità del personale, come da Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (Art.1-16 Decreto legislativo 150 del 2009) approvato con delibera G.C. n. 63 del 13.06.2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso (2019) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo
certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

	FONDO 2018	FONDO 2019	DIFFERENZA
PARTE FISSA	€ 112.657,78	€ 108.533,49	- € 4.124,29
PARTE VARIABILE	€ . 9.349,52	€ 13.501,09	€ 4.151,57
DECURTAZIONE PER RISPETTO IMPORTO 2019	0	- € - 2.096,69	- 2.096,69
TOTALE	(*) € 122.007,30	€ 119.937,89	-€ 2.069,41

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di
copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali
e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare (Spese di personale) nel bilancio di previsione 2019-2021 annualità 2019.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In riferimento all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75 in quale dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", il fondo relativo al trattamento del salario accessorio del personale 2019, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come risulta dalla tabella esposta nella sezione III del modulo 1 delle presente relazione tecnico finanziaria;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2019 di € 119.937,89, trova copertura all'interno della Spese del personale prevista nel bilancio di previsione 2019, così pure i costi connessi per oneri riflessi a carico dell'ente.

CONCLUSIONI

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2019 contenuta

Comune di Fontaniva - Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CDI 2019

nell'ipotesi di accordo siglato il 12.12.2019 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e si dà atto del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Fontaniva, 16 dicembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Michele Verzotto



**COMUNE DI FONTANIVA
ACCORDO PONTE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019**

Il giorno 30 dicembre 2019, alle ore 9.00 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Fontaniva, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

Dott. Zanon Giuseppe - Segretario Comunale

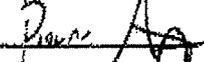
I componenti della delegazione trattante:

Dott. Michele Verzotto, responsabile del settore economico finanziario

Gazzola Carlo Comandante responsabile del settore Polizia Locale;

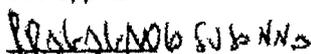
I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: 

CISL FP: 

CSA: 

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del comune di Fontaniva:





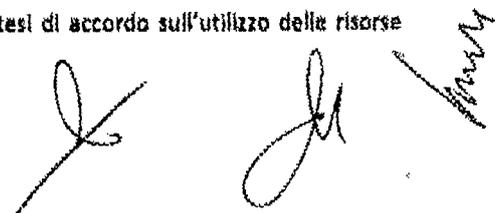
Premesso che:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015/2017, si conviene sulla durata annuale del presente accordo collettivo decentrato, dando atto che, in tal modo, i prossimi CCI, relativi ai periodi successivi, potranno realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Per l'anno 2019, preso atto che la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stata effettuata con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell' art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, la destinazione delle risorse è definita con il presente accordo, in attuazione della clausola di ultra attività dell' accordo decentrato integrativo aziendale (parte economica) 2016-2017 sottoscritto e inviato all'ARAN in data 30.01.2018.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avere già avviato, le trattative per la definizione del contratto integrativo per gli anni successivi al 2019.

4.5. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019;



ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019.
2. Il presente accordo non conserva validità dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che verranno disciplinati dai CCDI per gli anni successivi in corso di definizione.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2017 (Tabella 1). Dette risorse sono state definite con determinazione del Responsabile del Personale n. 289 del 11.12.2019.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la Tabella 2, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati delineati e definiti nella deliberazione di Giunta n. 103 del 10 dicembre 2019.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati all'art. 7 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017 inviato all'ARAN in data 30.01.2018;

Art. 4 - Indennità.

1. Viene confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel TITOLO V dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017 di inviato all'ARAN in data 30.01.2018 con la distribuzione di seguito indicata.
 - a) Indennità di Rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
 - b) Indennità di disagio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.11 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
 - c) Indennità maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure previste dall'art.12 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
 - d) Indennità per Specifiche Responsabilità art. 17, comma 2 lett. f): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.13 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017, con le seguenti specificità:
 - Le particolari e specifiche responsabilità sono attribuite ai propri collaboratori con apposito provvedimento dai Responsabili di posizione organizzativa;

- La data di decorrenza e termine del beneficio ai dipendenti a quali è stata attribuita con provvedimento formale per il periodo in questione la particolare e specifica responsabilità viene fissata dal 01.01.2019 al 31.12.2019.

LETTO E SOTTOSCRITTO

Parte Pubblica

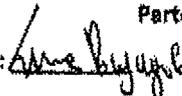
Presidente: Dott. Giuseppe Zanon

Componente: Michele Verzotto

Componente: Gazzola Carlo



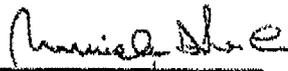
Parte Sindacale

RSU: 

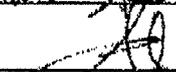
RSU: _____

RSU: _____

RSU: _____

FP CGIL: 

CISL FP: 

CSA: 

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2019

Tabella 1

FORNTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 101.573,81
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - solo dal 2015	€ 2.579,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 3.095,56
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.284,92
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 1	0,20 % del monte salari 2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 108.533,49
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Retrib. di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 492,96
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 8.759,28
Art. 67 comma 3 lettera c)	Quote per la progettazione D.Lgs 163/2006	€ 4.248,85
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui da straordinario anni precedenti	€ -
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 13.501,09
	TOTALE	€ 122.034,59
	RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	€ 2.096,69
	SOMMA A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 119.937,89

M J

St

h

Tabella 2

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2019

Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.761,01
Progressioni orizzontali	€ 60.148,55
Indennità responsabilità art 17 c.2 lettera f) ccnl	
Totale	€ 72.909,56

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2019	=
Indennità di turno polizia locale**	€ 6.000,00=
Indennità di rischio e di disagio art. 10-11 CCDI 2016-2017**	€ 1.400,00
Indennità di maneggio valori**	€ 250,00
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)***	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. l) CCNL 01.04.1999)***	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ****	€ 30.139,48
Quote per la progettazione D.Lgs 163/2006	€ 4.248,85
Totale	€ 47.028,33

** Importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'Istituto;

*** Importo indicativo massimo in quanto definibile solo a seguito di attribuzione di specifiche responsabilità;

**** Importo residuo stimato rimanente dall'applicazione degli altri Istituti;

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, initials 'AB' in the middle, and another signature at the bottom right.

Handwritten signature at the bottom center of the page.