

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Il giorno 29 dicembre 2021, alle ore 9.00 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Fontaniva Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: Dott. Manuel Bruno

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Il Responsabile Area Amministrazione generale, Risorse umane, Servizi al cittadino Dott.ssa Daniela Malacco

Il Responsabile dell'Area Polizia Locale - Commercio Com. Carlo Gazzola

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: Sig. Maurizio Galletto

CISL FP: Sig. Alessandro Piovani

UIL FPL: Sig. Michele Magrini

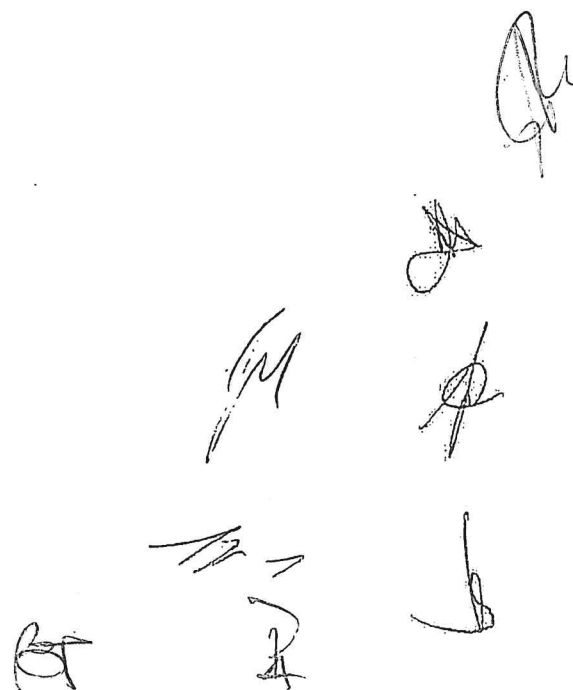
CSA: Sig. Giancarlo Chemello (presente in modalità telematica)

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del Comune di Fontaniva:

Sig.ra Tamara Bregant

Sig. Stefano Rubagotti

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, come previsto dal CCDI 2020/2022, relativo al personale dipendente del Comune di Fontaniva, del Comparto Funzioni Locali, sulla base dell'ipotesi sottoscritta in data 21 dicembre 2021.



ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021.
2. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 (Tabella 1). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 239 del 9/06/2021.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2021 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la (Tabella 2), allegata al presente accordo, quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, che si verificassero a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2021, verranno destinate ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno successivo.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel Capo VI "Performance organizzativa e individuale" artt. 14-15-16 del CCDI 2020-2022.

Art. 4 - Indennità.

1. Viene inoltre integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo IV del CCDI 2020/2022 con la distribuzione di seguito indicata,
 - a) Indennità per attività a rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art. 10 CCDI 2020/2022;
 - b) Indennità per attività disagiate: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art. 10 CCDI 2020/2022;
 - c) Indennità per maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art. 10 CCDI 2020/2022;
 - d) Indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 1 dell'art. 70-quinquies del CCNL 22.05.2018. Si destina a tale fattispecie l'importo annuo massimo complessivo di euro 12.500, ripartito equamente tra le 5 Aree esistenti.
Ogni Responsabile di Area avrà a disposizione la quota annua massima di € 2.500 da assegnare ad uno dei propri collaboratori, applicando la scheda di pesatura delle responsabilità prevista dall'art. 11 del CCDI 2020/2022. Le somme saranno ripartite in base alle effettive presenze in

servizio dei dipendenti individuati. Le parti concordano di valutare nei successivi incontri la necessità di destinare ulteriori risorse a titolo di indennità per specifiche responsabilità.

- e) Indennità per ulteriori specifiche responsabilità: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste all'art. 12 del CCDI 2020/2022;
- f) Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 22.05.2018: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste all'art. 13.7 del CCDI 2020/2022;
- g) Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 22.05.2018: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste all'art. 13.8 del CCDI 2020/2022.

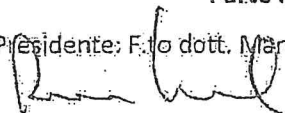
Art. 5 – Progressione economica orizzontale.

1. Si prende atto della volontà dell'Amministrazione di non destinare nel corso del corrente anno, somme per le progressioni economiche, motivata dalla necessità di poter avere almeno un triennio di riferimento nel proprio mandato amministrativo per le valutazioni. Il triennio di riferimento sarà quello del 2019/2021.
2. L'Amministrazione si rende disponibile ad impegnarsi per stanziare le risorse per almeno 5/6 passaggi di categoria nell'anno 2022, chiedendo però la disponibilità delle parti, nello spirito del Contratto Nazionale di Comparti, a ridurre il peso dell'esperienza maturata nella categoria, al 10/20% rispetto al peso della valutazione individuale (80/90%).
3. L'Amministrazione assicura la chiusura del procedimento delle valutazioni del personale entro il primo trimestre 2022, rendendosi fin d'ora disponibile a un incontro per concordare le categorie interessate dal presente istituto.

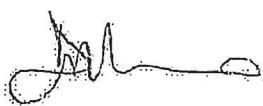
LETTO E SOTTOSCRITTO

Parte Pubblica

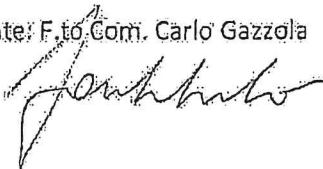
Presidente: F.to dott. Manuel Bruno



Componente: F.to dott.ssa Daniela Malacco

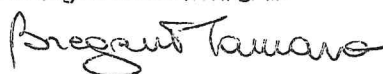


Componente: F.to Com. Carlo Gazzola

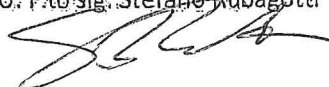


Parte Sindacale

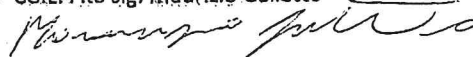
RSU: F.to sig.ra Tamara Bregant



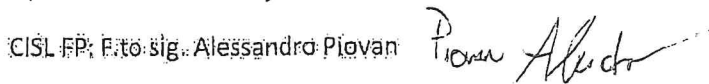
RSU: F.to sig. Stefano Rubagotti



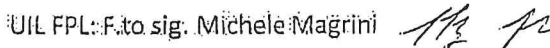
FP CGIL: F.to sig. Maurizio Galletto



CISL FP: F.to sig. Alessandro Piovani



UIL FPL: F.to sig. Michele Magrini



CSA: sig. Giancarlo Chemello



Tabella 1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2021

Determinazione n. 239 del 9.06.2021 Allegato A

Comune di Fontaniva

Schema costituzione

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	101.573,81 €
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.579,20 €
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.095,56 €
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.520,83 €
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	- €
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	- €
Art. 67 comma 1	0,00% del Monte salari anno 2001	- €
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	- €
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	- €
Art. 67 comma 5 lett. a)	Incremento delle dotazioni organiche	- €
TOTALE RISORSE STABILI		109.769,40 €
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	- €
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge non soggette a limite - quote per incentivi alle riscossioni delle entrate art. 67 comma 3 lettera c)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari (importo presunto)	9.740,40 €
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 67 comma 5 lett. b)	Quote per il conseguimento di particolari obiettivi dell'ente definiti nel piano performance o in altri analoghi strumenti di programmazione	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	- €
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		9.740,40 €
TOTALE		119.509,80 €

Tabella 2

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione *	Totali provvisori
* Indennità di comparto	13.470,00
* Progressioni economiche attribuite ante 2020	47.794,00
* Progressioni economiche attribuite 2020	5.694,00
* Salario di anzianità	1.865,00
* Indennità specifica	432,56
* Indennità di turno	5.545,00
Totale	74.800,56
<i>*Importi provvisori calcolati sommando quanto già erogato con la stima dell'importo ancora da erogare</i>	

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (importi presunti massimi)

Descrizione	Importo
*Progressioni orizzontali 2021 art. 8 CCDI	-
**Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis CCNL) art. 10 co. 1 CCDI Attività esposta a rischio	1.530,00
**Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis CCNL) art. 10 co. 1 CCDI Maneggio valori	382,50
*Indennità per specifiche responsabilità art. 11 CCDI (1 dipendente per Area)	12.500,00
*Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 12 CCDI)	1.050,00
*Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL) art. 13.7 CCDI	2.250,00
**Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL) art. 13.8 CCDI	5.100,00
***Produttività capo VI CCDI	
Altro	
Totale	22.812,50
<i>* Importo indicativo massimo perché definibile dopo approvazione graduatoria di selezione</i>	

