

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2015 COMUNE DI FONTANIVA

Il giorno mercoledì 23 dicembre 2015 alle ore 12.00 nel Municipio di Fontaniva, sono presenti:

- *la delegazione di parte pubblica:*

- Presidente – Segretario Comunale Francesco Dott. Sorace
- Componenti:
- Responsabile Ufficio Ragioneria – Economato – Tributi – Attività Produttive Matteo Dott. Pierobon
- Responsabile Ufficio Polizia Locale – Comandante Carlo Gazzola

la delegazione di parte sindacale:

- FP CGIL Manuela De Paolis
- CISL FP Alessandro Piovan
- UIL FPL Mirco Simonaggio

Per la R.S.U.

- Tamara Bregant
- Marilisa Doro
- Maurizio Artuso
- Roberto Scapin

Visto che con determinazione n. 273 assunta in data 08.10.2015:

- sono state quantificate in euro 101.573,81 le risorse stabili già decurtato dell'importo di Euro 6.771,58 per effetto della riduzione del personale cessato antecedentemente al 2015 del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi,
- è stata fatta salva la possibilità di variazioni che possono verificarsi durante l'anno 2015 e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei C.C.N.L., modifiche nel quantum del fondo;

Dato atto che:

- con delibera di Giunta del Comune di Fontaniva n. 106 del 22.12.2015 è stata disposta l'integrazione delle risorse decentrate c.d. stabili, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, nella misura di euro 8.704,35,

Arturo Manin
Bregant Tamara
Marilisa Doro
PP
Mirco Simonaggio
Roberto Scapin


Preso atto che con la sopra citata delibera del Comune di Fontaniva n. 106 del 22.12.2015 oltre allo stanziamento di risorse decentrate variabili nei termini appena esposti, sono stati dettati alcuni indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione sull'impiego delle risorse decentrate 2015 oltre che della negoziazione delle Progressioni Orizzontali per l'anno 2015;

Richiamato l'articolo 5, comma primo, del CCNL 31.3.1999, il quale stabilisce di determinare l'utilizzo delle risorse in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Le parti concordano quanto segue

1. Fondo per le progressioni economiche

Essendo cessata l'efficacia delle disposizioni normative che fino al 2014 impedivano di erogare compensi economici a seguito all'attivazione delle procedure di progressione orizzontale, le parti concordano di incrementare per l'anno 2015 il fondo delle risorse per progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999 rispetto all'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite.

Tenuto conto della limitata entità della parte c.d. disponibile del Fondo 2015 (al netto delle progressioni già attribuite e delle indennità di comparto) e dell'opportunità di mantenere risorse adeguate sia per la remunerazione di particolari condizioni lavorative, di specifiche responsabilità sia soprattutto per la concreta assegnazione di premi in applicazione del Sistema di valutazione della performance del personale non apicale di cui al D.Lgs. n. 150/2009, le parti concordano quanto segue:

- per l'anno 2015 le progressioni sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato non superiore al cinquanta per cento (arrotondato aritmeticamente eccesso) del totale, secondo i seguenti criteri, in applicazione dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999 e dell'art. 23 del D. Lgs: 150/2009:

- le progressioni sono attribuite in modo selettivo, a valere sull'apposito fondo stanziato dall'Ente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione G.C. n. 26 del 25.03.2014 e successive modifiche, in relazione al periodo di valutazione relativo all'anno 2015;
- la progressione economica è attribuita ai dipendenti dell'Ente che hanno conseguito il punteggio più alto complessivo (riferito al periodo oggetto di valutazione sopra specificato) in ordine decrescente con un punteggio minimo 80 / 100, nei limiti della quota stabilita per l'anno di riferimento utilizzando la scheda di valutazione allegata al presente accordo;

Autore Maninieri *Manuela Doro* *Stefano Penabazze*
Bregant Taurone *Prova* *Rubice* *Ugo*



- a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente che non ha mai avuto accesso alla progressione o al dipendente che ha avuto la progressione più indietro nel tempo;
- nel caso di ulteriore parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'ente.

Vengo fissate le percentuali riferite al numero di dipendenti che potranno partecipare alle Progressioni Orizzontali per ogni categoria così come segue:

a valere per l'anno 2015;

Categoria	A	-	50% degli aventi diritto
Categoria	B	-	50% degli aventi diritto
Categoria	C	-	50% degli aventi diritto
Categoria	D	-	50% degli aventi diritto

Le procedure selettive sono espletate entro il 31 marzo 2016 per le progressioni con decorrenza 1 dicembre 2015.

Per poter partecipare alle procedure selettive i lavoratori devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Per l'anno 2015 il comma del fondo per le progressioni economiche è incrementato, in relazione alla quota di dipendenti di cui sopra, nell'importo massimo di euro 8.704,35.

Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999, di cui all'aumento complessivo di Euro 8.704,35 decurtato delle progressioni di cui al punto precedente aumentato di Euro 4.394,74.

Una quota di detto fondo pari a Euro 1.000,00 è finanziata a valere sulle risorse decentrate variabili dell'anno 2015 ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 in relazione alla realizzazione delle Azioni previste per il corrente anno nell'ambito di progetti pluriennali presentati dai Responsabili d'Area cui si allegano alla presente per farne parte integrante.

I compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo saranno ripartiti fra i dipendenti coinvolti nella realizzazione dei progetti di cui sopra sulla base dei risultati accertati in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di Fontaniva ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 - successivamente alla certificazione a consuntivo dei risultati di effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da parte del competente Responsabile di Area - e tenendo conto, in particolare, del contributo di ciascuno alla performance complessiva attesa, in applicazione degli indicatori specificamente previsti nelle apposite Schede obiettivo del P.E.G. 2015.

Arturo Merisio

Marisa Doro

Broggi Tamara

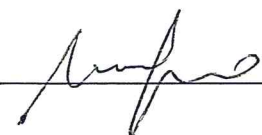
Pozzo

Alf. Russo

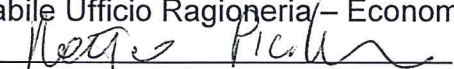


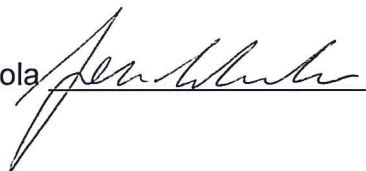
Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo.

Per la delegazione di parte pubblica

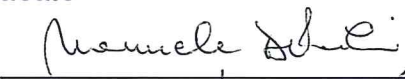
Presidente – Segretario Comunale Francesco Dott. Sorace 

Componenti:

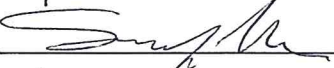
Responsabile Ufficio Ragioneria – Economato – Tributi – Attività Produttive Matteo Dott. Pierobon 

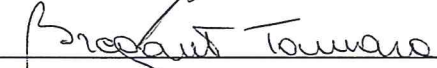
Responsabile Ufficio Polizia Locale – Comandante Carlo Gazzola 

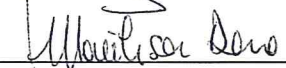
Per la delegazione di parte sindacale

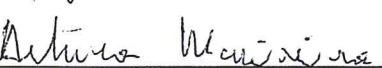
FP CGIL Manuela De Paolis 

CISL FP Alessandro Piovan 

UIL FPL Mirco Simonaggio 

Per la R.S.U. Tamara Bregant 

Marilisa Doro 

Maurizio Artuso 

Roberto Scapin 