

*Comune di FONTANIVA*

*Provincia di Padova*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2020**

**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO:**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica; Presidente – Segretario Comunale dott. Manuel Bruno; Componenti; Responsabile Ufficio Ragioneria – Economato – Tributi – dott. Manuel Bruno; Componente; Gazzola Carlo – assente; sostituto nominato; Malacco Daniela Resp. Ufficio Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse e firmatarie della contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FP CGIL Manuela De Paolis ;</li> <li>- CISL FP Alessandro Piovan;</li> <li>- CSA Giancarlo Chemello.</li> </ul> <p>R.S.U:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tamara Bregant;</li> <li>- Susanna Bragagnolo.</li> </ul>
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020;</p> <p>b) Criteri di riparto; indennità a vario titolo, attribuzione risorse variabili;</p> <p>c) Attribuzione risorse per progressioni orizzontali 2020;</p>
<b>Rispetto dell'iter</b> adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p>Non prevista</p> <p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p>Sì, approvato con deliberazione di G.C. n. 127/2020;</p>
		<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p>Sì, approvato con deliberazione di G.C. n. 7/2020;</p>
		<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>
		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>La relazione sarà trasmessa all'OIV in sede di rendicontazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti con l'approvazione del Rendiconto di gestione per l'annualità 2020.</p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata;
- Art. 2 - Fondo risorse decentrate;
- Art. 3 – Produttività;
- Art. 4 – Istituti contrattati.

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 al netto delle destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc., vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:*

- art. 10 "Indennità condizioni di lavoro";
- art. 12 "Indennità per ulteriori specifiche responsabilità";
- art. 13.7 e 13.8 "Indennità ex art. 56 quinquies e sexies CCNL";
- art. 11 "Indennità per specifiche responsabilità";
- vengono quantificare in € 2.600,00 le risorse da destinare alle progressioni economiche per n. 2 dipendenti di categoria C, n. 1 dipendente di categoria B/B3, e n. 1 dipendente di categoria A;

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi, in quanto fa espresso riferimento al nuovo contratto integrativo decentrato giuridico per il triennio 2020/2022, sottoscritto nel corso dell'annualità 2020;*

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

*Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute a n. 4 Dipendenti dell'Ente su 28 complessivamente in forza secondo i criteri previsti dal vigente contratto decentrato integrativo di parte giuridica, triennio 2020/2022, adeguato alle disposizioni di cui al CCNL Enti Locali 2016/2018;*

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati **dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Sono stati presi impegni con le rappresentanze sindacali per cercare di aumentare i livelli di produttività dell'ente, valutando una riorganizzazione interna della struttura del personale, cercando di ottimizzare le risorse umane presenti, in un'ottica di offrire maggiori servizi all'utenza, attraverso investimenti in formazione e in strumentazione adeguata con l'obiettivo di alzare i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi offerti.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Relativamente alla verifica del rispetto del tetto relativamente all'annualità 2016, allegata alla presente, da cui emerge la possibilità di incrementare le risorse per l'importo di € 2.792,59, prevedendo un importo per il finanziamento delle Posizioni Organizzative di € 65.000,00, si evidenzia che alla data di sottoscrizione dell'accordo, per le economie conseguite nel corso dell'anno 2020, l'ammontare impiegato per tale fondo risulta di gran lunga inferiore a quanto qui riportato; la verifica del rispetto del tetto del 2016 sarà effettuata in sede di liquidazione della produttività dell'ente.

## ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO:

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario-Personale n. 195 del 23 luglio 2020 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2020.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****a) Risorse storiche consolidate (art. 67 comma 1):**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 101.573,81
	<b>Totale a) € 101.573,81</b>

**b) Incrementi parte fissa**

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 2.579,20
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 3.095,56
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nel 2018	€ 1.284,92
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.235,91
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 0,00
	<b>Totale b) € 8.195,59</b>

**Totale Risorse Stabili****€ 109.769,40****Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)**

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi:	€ 0,00
- Piani di razionalizzazione:	€ 0,00
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.):	€ 0,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente:	€ 51,61
- Risparmi da utilizzo straordinari: €	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria:	€ 0,00
- Personale case da gioco:	€ 0,00
- Incremento max 1,2% monte salari 1997:	€ 8.759,28
- Incremento per obiettivi del Piano performance:	€ 0,00
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017:	€ 0,00
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni:	€ 0,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 8.810,93</b>

- somme non utilizzate fondo anno precedente € 0,00

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016:	€ 0,00
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione):	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni:</b>	<b>€ 0,00</b>

**Note:** in merito alla verifica del limite del fondo 2016 si allega il prospetto Allegato 1, da cui si verifica il rispetto del tetto di spesa; il prospetto allegato riporta per l'annualità 2020 un tetto di spesa per il fondo per le Posizioni Organizzative pari ad € 65.000,00 stimati sulla base delle previsioni di inizio anno; alla data di sottoscrizione del presente accordo, l'importo risulta essere notevolmente più basso in quanto durante l'anno si sono verificate situazioni di gestione che hanno permesso di ottenere importanti economie, che dovrebbero consolidarsi nel corso dell'annualità seguente. In sede di liquidazione il Responsabile del Settore Finanziario verificherà le somme effettivamente erogate e, sotto la propria responsabilità, la puntuale verifica dell'effettivo rispetto del tetto di spesa relativo all'annualità 2016 e 2018 (art. 33 comma 1 D.L. n. 34/2019).

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: CONFRONTO  
ANNO 2016/2020 E CONFRONTO ANNO 2018/2020**

Il rispetto del limite con il fondo 2016;

DESCRIZIONE CCNL PRECEDENTI	2016	2020
<i>Risorse stabili SOGGETTE AL LIMITE</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	75.102,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.398,26	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.546,99	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.908,40	
RISPARMI EX ART. 2 C, 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	8.998,54	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	1.423,54	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	10.967,66	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	- 6.771,58	
		101.573,81
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA LEGGE 208/2015</b>	- 5.701,37	
	-	2.520,83
<b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>	<b>95.872,44</b>	<b>104.094,64</b>
<i>Risorse stabili NON SOGGETTE AL LIMITE</i>		
		3.095,56
		2.579,20
<b>Totale risorse stabili non soggette al limite</b>		<b>5.674,76</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>95.872,44</b>	<b>109.769,40</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		8.759,28
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
RIA CESSATI ANNO PRECEDENTE		51,61
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>0,00</b>	<b>8.810,89</b>

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC, 5-6, D.LGS 153/2006)		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	0,00	8.810,89
<b>TOTALE</b>	95.872,44	118.580,29

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	95.872,44	112.905,53
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (VALORE DI UNA POSIZIONE ORGANIZZATIVA)	78.302,22	40.000,00*
Maggiorazione posizione e risultato segretario	4.328,70	8.793,90
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	12.300,00	12.300,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	190.803,36	173.999,43

Calcolo delle riduzioni previste

INCREMENTO DEL LIMITE AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 1 DEL DL 34/2019

NUOVO LIMITE PER IL 2020

MARGINE DI INCREMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

TOTALE FONDO 2020

2.229,38	179.999,43
193.032,74	
	-19.033,31
	0,00
	118.580,29

\*Stimato in eccesso rispetto alle somme effettivamente erogate al 27/12/2020

**Il rispetto del limite con il fondo 2018 ai sensi dell'art. 33, c. 2, del d.lgs. 75/2017, prevista dal DL 30 aprile 2019, 34 (Decreto Crescita)**

Il limite di cui all'oggetto risulta rispettato come da allegato n. 3: Il fondo soggetto al limite per l'annualità 2020 ammonta ad € 112.905,53; l'importo del Fondo per le Posizioni Organizzative ammonta ad € 40.000,00, importo stimato in eccesso rispetto a quanto erogato nel corso dell'annualità 2020, comprensivo della quota della retribuzione di risultato. Il limite di € 174.174,66 riportato nell'allegato 3 è superiore alla somma di € 112.905,53 + € 40.000,00, pari ad €162.905,53, pertanto il limite risulta rispettato.

Fontaniva, 29 dicembre 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. Manuel Bruno