



**COMUNE DI FONTANIVA
PROVINCIA DI PADOVA**

Prot. 101

Li 5 gennaio 2021

OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa alla dott.ssa **Daniela Malacco** quale Responsabile degli uffici e servizi dell'Area "Amministrazione, Risorse Umane e Servizi al cittadino".

IL SINDACO

- Vista la deliberazione di G.C. n. 15 del 19.02.2020, esecutiva, avente per oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022", modificata con successiva deliberazione di G.C. n. 119 del 17.11.2020;
- Vista la deliberazione di G.C. n. 1 del 5.01.2021 avente ad oggetto "Uffici e servizi comunali: riorganizzazione della struttura comunale con decorrenza 1 gennaio 2021" e le motivazioni ivi riportate;
- Visti gli articoli 13, 14 e 15 CCNL del Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21.05.2018, che prevedono che gli enti debbano predisporre dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa, nonché per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;
- Considerato che il vigente Regolamento di funzionamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 71 del 29.09.2016, all'art. 37 co. 1 attribuisce al Sindaco la competenza di "conferire gli incarichi relativi alle aree delle posizioni organizzative di cui agli artt. 8, 9, 10 ed 11 del nuovo ordinamento professionale facente parte del C.C.N.L. firmato il 31/3/99";
- Visto il vigente Regolamento approvato con la deliberazione di G.C. n. 35 del 16.05.2019 avente per oggetto "Criteri generali per conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative" contenente i criteri per la pesatura e graduazione delle P.O.;
- Visto l'art. 7 del suddetto Regolamento che disciplina la nomina e il conferimento delle P.O. nonché l'art. 4 che regola il compenso della retribuzione di posizione da attribuire con l'atto di conferimento della posizione;
- Dato atto che in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano degli obiettivi e della Performance per l'annualità 2021 si procederà alla verifica delle disposizioni di cui al Regolamento che disciplina la nomina e il conferimento delle P.O.;
- Vista la sopra citata delibera di G.C. n. 1 del 05.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata rivista l'organizzazione interna degli uffici e dei servizi ed approvato il nuovo organigramma del Comune di Fontaniva, avente decorrenza 1 gennaio 2021;
- Visto il proprio decreto n. 13654 di protocollo in data 1 dicembre 2020, con il quale la dott.ssa Daniela Malacco è stata incaricata quale Responsabile dell'Ufficio Personale all'interno dell'Area "Gestione finanziaria – Risorse umane";

- Considerato il proprio decreto n. 105 del 5.01.2021 di nomina del Segretario comunale dott. Manuel Bruno quale Responsabile dell'Area "Gestione finanziaria, Servizi demografici";
- Considerato che spetta al Sindaco, con proprio atto, conferire l'incarico di Posizione Organizzativa;
- Visto il T.U. 267/2000;

DECRETA

- di incaricare, con decorrenza dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021, quale Responsabile-Posizione Organizzativa dell'Area "Amministrazione, Risorse Umane e Servizi al cittadino" la dott.ssa **Daniela Malacco**, Categoria D1 giuridica e D1 economica;
- di incaricare, con decorrenza dal 1 gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021, limitatamente ad eventuali assenze del Segretario comunale dott. Manuel Bruno, la dott.ssa Daniela Malacco della responsabilità del "Servizio Ragioneria ed Economato" dell'Area Gestione Finanziaria, Servizi Demografici" affidata al Segretario comunale con decreto protocollo n. 105/2021;
- di precisare altresì che l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della *performance* individuale, secondo la procedura prevista nell' art. 14, commi 4 e 5, del CCNL/2018;
- di attribuire, provvisoriamente e fino a diverso provvedimento, la retribuzione- indennità di posizione di euro 10.000,00 annui lordi (per tredici mensilità), oltre alla retribuzione di risultato;
- di prendere atto che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie del C.C.N.L. compreso il compenso del lavoro straordinario;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla dott.ssa Daniela Malacco e all'Ufficio Personale;
- di pubblicare copia del presente provvedimento all'albo on-line del Comune e nel link "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
Pitton dott. Edoardo

