



Unione dei Comuni della Brenta

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3/2022

L'anno **dueemliaVENTIDUE** il giorno **UNO** del mese di **AGOSTO**, alle ore 21.00, in videoconferenza si è riunito il Nucleo di Valutazione composto dal Dott. Massimiliano Spagnuolo, con funzioni di Presidente, dal dott.ssa Michele Tiozzo e dal dott. Luca Villotta, in qualità di membri esperti, nominati con decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Brenta n. 7/2020 del 08.06.2020.

Viene esaminato il seguente ordine del giorno:

- 1) COMUNE DI FONTANIVA - VALUTAZIONE ATTIVITÀ' 2021**
- 2) VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021**

1) VALUTAZIONE ATTIVITÀ' 2021

Il Presidente ricorda che all'ordine del giorno della riunione odierna vi è la valutazione dell'attività svolta all'interno dei Comuni di Fontaniva nel corso dell'anno 2021.

A tale riguardo, in ordine alle competenze di questo Nucleo, vengono richiamate:

- La deliberazione giuntale dell'Unione n. 13 del 13.12.16, recante il regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione;
- La deliberazione consiliare dell'Unione n. 25 del 30.12.16 con cui è stato approvato il trasferimento all'Unione in parola delle competenze in materia di Nucleo di Valutazione, rientranti nella funzione *organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e di controllo*, come deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni di Fontaniva e Carmignano di Brenta, rispettivamente, con provvedimenti nn. 63 in data 29.12.16 e n. 53 in data 19.12.16;
- Il Decreto Presidenziale n. 7/20 suindicato;
- Il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance individuale ed organizzativa dell'Unione "della Brenta" ed il Sistema di misurazione e la valutazione della performance individuale ed organizzativa dell'Unione "della Brenta";
- La Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Fontaniva n. 56 del 20/04/2021 con cui è stato approvato il Piano degli obiettivi e della performance 2021-2023, attribuendo il budget ai Responsabili di Area distinto nei vari capitoli di competenza per il mantenimento delle attività in essere, e sono stati individuati ed assegnati gli obiettivi specifici ai medesimi Responsabili d'Area;
- La deliberazione n. 63 del 24.05.2022 avente ad oggetto : " PIANO DELLA PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2021-2023: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E IL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE RELATIVO ALL'ANNO 2021";

Il Presidente preso atto che i documenti approvati con la succitata deliberazione n. 63/24.05.2022 rappresentano la "Relazione sulla performance 2021" dalla quale si evidenzia che in ordine alle attività programmate nel corso dell'anno 2021, gli obiettivi prefissati sono stati sostanzialmente raggiunti da ciascun responsabile per la parte e per il periodo di competenza.

In primo luogo, al fine di meglio comprendere le vicissitudini che hanno caratterizzato la compagine amministrativa del Comune in parola, viene di seguito riassunta la situazione degli incarichi di Posizione Organizzativa che si sono succeduti nell'anno 2021:

Posizioni organizzative ANNO 2021			
Nominativo	dal __/__/2021	al __/__/2021	Incarico
BRUNO MANUEL	01/01/2021	31/10/2021	Gestione Finanziaria e Servizi Demografici
BRUNO MANUEL	01/11/2021	31/12/2021	Amministrazione generale, Servizi al Cittadino"
DISSEGNA BERNARDO	01/01/2021	31/12/2021	Lavori pubblici, Manutenzioni, Patrimonio Indisponibile, Demanio
BERGAMIN GIANCARLO	01/01/2021	31/12/2021	Gestione del territorio
GAZZOLA CARLO	01/01/2021	31/12/2021	Polizia Locale, Commercio e Suap
MALACCO DANIELA	01/01/2021	31/10/2021	Amministrazione, risorse umane, Servizi al cittadino
MALACCO DANIELA	01/11/2021	31/12/2021	Gestione Finanziaria, Risorse umane, Servizi Demografici

Secondo il sistema di valutazione presente all'interno dell'Ente, il Nucleo di Valutazione effettua la valutazione annuale dei Responsabili d'Area sulla base di una scheda in cui sono presenti sia gli obiettivi da realizzare che i comportamenti organizzativi.

Il Nucleo di Valutazione, preso atto dei colloqui con il Segretario Comunale, ritiene, per quanto di sua competenza, che l'attività svolta sia rispondente agli obiettivi posti dal Sindaco e dall'Amministrazione Comunale.

Rinvia per la valutazione definitiva ad apposita scheda oggetto di compilazione da parte del Sindaco.

+++++

Di seguito, si procede all'esame dell'attività svolta dalla dott.ssa Daniela Malacco, responsabile dell'Area "Amministrazione, risorse umane, Servizi al cittadino" dal 01.01.2021 al 31.10.2021 e dell'Area "Gestione Finanziaria, Risorse umane, Servizi Demografici" dal 01.11.2021 al 31.12.2021. Per l'anno 2021 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato dal sistema di controllo di gestione.

In ordine alla dott.ssa Malacco la proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **93,20 su 100 (All. A)**.

+++++

Di seguito, si procede all'esame dell'attività svolta dal Responsabile Area Lavori Pubblici - Manutenzioni e Patrimonio, geom. Bernardo Dissegna, nel corso della quale viene verificata l'attività relativa all'anno 2021 dell'Area di pertinenza.

Per l'anno 2021 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato dal sistema di controllo di gestione.

In ordine al geom. Dissegna la proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **95,50 su 100 (All. B)**.

+++++

Di seguito, si procede all'esame dell'attività svolta dal Responsabile Area Gestione del Territorio, geom. Giancarlo Bergamin, nel corso della quale viene verificata l'attività relativa all'anno 2021 dell'Area di pertinenza.

Per l'anno 2021 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato dal sistema di controllo di gestione.

In ordine al geom. Bergamin la proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **95,50 su 100 (All. C)**.

+++++

Di seguito, si procede all'esame dell'attività svolta dal Responsabile Area Polizia Locale, Carlo Gazzola, nel corso della quale viene verificata l'attività relativa all'anno 2021 dell'Area di pertinenza. Per l'anno 2021 il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è certificato dal sistema di controllo di gestione.

In ordine al sig. Gazzola la proposta del Nucleo è di riconoscere una valutazione pari a **93,20 su 100 (All. D)**.

2) VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021

Il Segretario Comunale del Comune di Fontaniva, dott. Manuel Bruno, ha messo a disposizione del Nucleo di Valutazione tutta la documentazione completa ai fini della valutazione del personale e della validazione della relazione sulla performance, rappresentando al Nucleo la situazione dell'ente.

L'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che la validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

Il Comune di Fontaniva, anche e soprattutto al fine di uniformare gli adempimenti contabili, ha deciso di redigere la Relazione sulla performance avvalendosi dell'attività dell'Ufficio Programmazione e Controllo della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

Il Nucleo prende atto della scelta dell'Amministrazione Comunale e, conseguentemente, nei limiti degli elementi desumibili da tale relazione e dalle relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi dei responsabili dei servizi, valida la relazione sulla performance, sottoscrivendo il documento qui allegato sub. A).

Il Nucleo dispone che la Relazione della Performance 2021 venga pubblicata, unitamente al presente documento sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo attesta infine, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi.

A questo punto, non essendovi altri punti all'ordine del giorno il Presidente dichiara conclusa la seduta.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione
IL PRESIDENTE

- Massimiliano Spagnuolo -

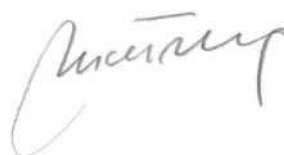


I MEMBRI

- Luca Villotta -



- Michele Tiozzo -



Documento di validazione della relazione sulla performance 2021

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Fontaniva, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4/2012, 5/2012, ha preso in esame i documenti approvati con la deliberazione n. 63/24.05.2022 che rappresentano la "Relazione sulla performance 2021" dalla quale si evidenzia che, in ordine alle attività programmate nel corso dell'anno 2021, gli obiettivi prefissati sono stati sostanzialmente raggiunti da ciascun responsabile per la parte e per il periodo di competenza.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto anche dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano Esecutivo di Gestione e sul Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione **valida** la Relazione sulla performance per l'anno 2021.

Il Nucleo di Valutazione

IL PRESIDENTE
Massimiliano Spagnuolo



COMPONENTI

Luca Villotta



Tiozzo Netti Michele

